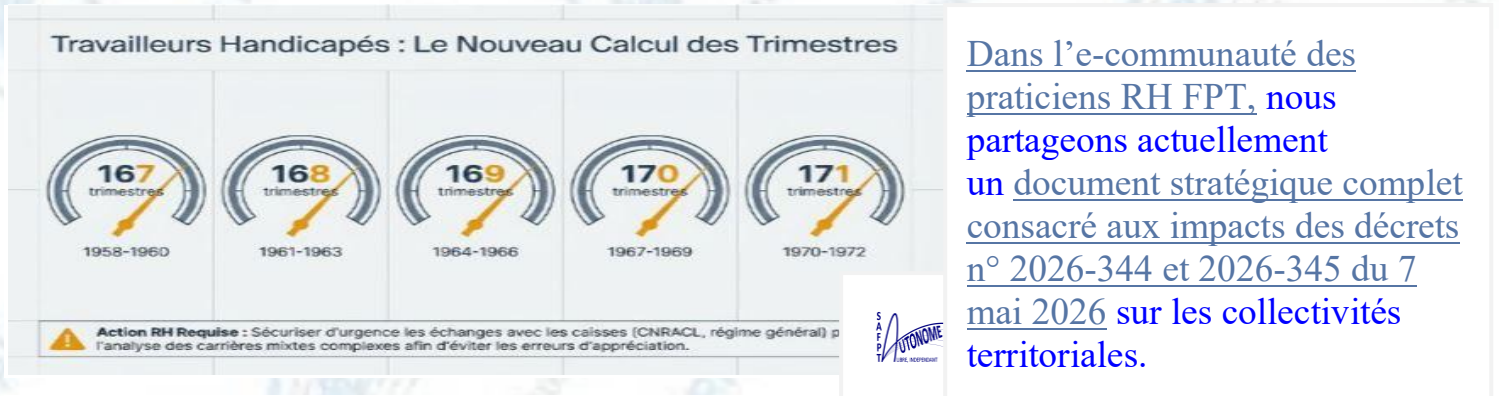


Retraite : document stratégique complet consacré aux impacts des décrets n° 2026-344 et 2026-345 du 7 mai sur les collectivités territoriales



Dans l'e-communauté des praticiens RH FPT, nous partageons actuellement un document stratégique complet consacré aux impacts des décrets n° 2026-344 et 2026-345 du 7 mai 2026 sur les collectivités territoriales.

Ce document met en évidence plusieurs évolutions majeures :

- ➡ le ralentissement du relèvement de l'âge légal pour certaines générations;
- ➡ l'ajustement des durées d'assurance ;
- ➡ de nouvelles règles pour les carrières longues ;
- ➡ des conséquences importantes pour les catégories actives, super-actives et les travailleurs handicapés.

Mais surtout... il montre pourquoi cette réforme n'est pas qu'un sujet "retraite".

C'est un sujet de :

- ✓ GPEEC ;
- ✓ continuité du service public ;
- ✓ tension sur les recrutements ;
- ✓ transfert de compétences ;
- ✓ soutenabilité budgétaire ;
- ✓ pilotage RH stratégique.

Le document alerte notamment sur un risque très concret : des départs anticipés massifs dans certains métiers territoriaux déjà fragiles (routes, collèges, maintenance, exploitation technique...).

Autre point essentiel : beaucoup d'agents qui pensaient devoir prolonger leur activité pourraient finalement voir leurs droits ouverts plus tôt que prévu. Cela signifie :

- ⚠ des demandes massives de simulations ;
- ⚠ des arbitrages RH urgents ;
- ⚠ des effets immédiats sur les calendriers de départ ;
- ⚠ des impacts potentiels sur les budgets et les recrutements.

Le plus intéressant dans ce type de support, ce n'est pas seulement l'analyse juridique.

C'est la traduction opérationnelle pour les DRH territoriaux :

- ➡ check-list de préparation ;
- ➡ matrices de diagnostic ;
- ➡ identification des profils à risque ;
- ➡ recommandations GPEEC ;
- ➡ priorisation des simulations ;
- ➡ anticipation des tensions métiers.