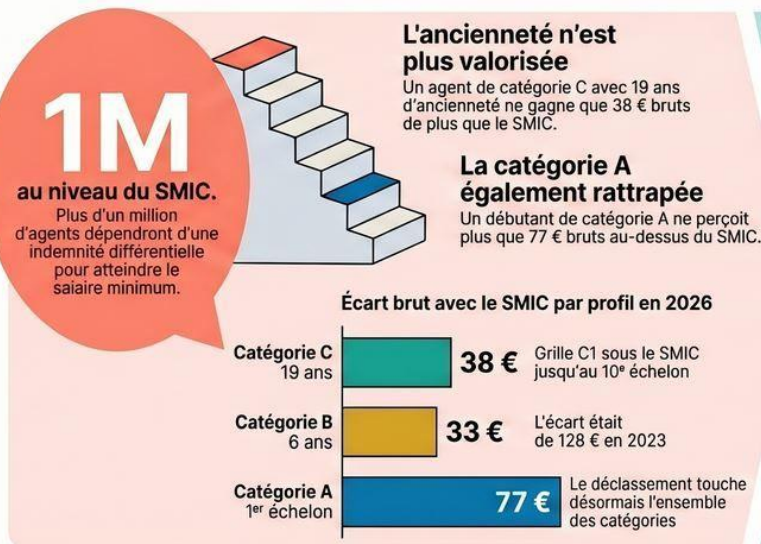


Fonction publique : l'impact du SMIC au 1^{er} juin 2026

La hausse du SMIC de 2,41 % au 1^{er} juin 2026 aggrave le décrochage salarial dans la fonction publique. Plus d'un million d'agents sont désormais rémunérés au niveau du salaire minimum, entraînant un tassement historique des grilles et une perte d'attractivité des métiers.

Un déclassement salarial généralisé



Conséquences et urgence d'une réforme

Tassement critique des grilles indiciaires



Risque de paupérisation et perte d'attractivité



Urgence d'une refonte globale



La révision des grilles est indispensable pour redonner du sens aux parcours professionnels.

Valeur du point d'indice : l'impact de l'inflation sur le pouvoir d'achat

Cette infographie compare l'évolution de la valeur brute du point d'indice dans la fonction publique française à ce qu'elle devrait être si elle avait suivi l'inflation depuis 1990. Elle met en lumière une perte de valeur significative atteignant près de 40 % à l'horizon 2026.

État des lieux actuel

4,92 €

Valeur réelle brute par point majoré en vigueur au 1^{er} juillet 2024.

+1,5 %

Augmentation appliquée au 1^{er} juillet 2023 pour atteindre le niveau actuel.

Le décrochage face à l'inflation

-38,0 % d'écart

Déficit accumulé entre la valeur réelle et la valeur ajustée à l'inflation prévue pour décembre 2026.

7,93 €

Valeur théorique que le point devrait atteindre en 2026 pour compenser l'inflation.

Comparaison des valeurs projetées pour décembre 2026

Valeur réelle (bloquée)
4,92 €

Valeur avec inflation
7,93 €

Perte de valeur
-3,01 €

-3,01 € par point

Manque à gagner brut par point majoré pour chaque agent d'ici fin 2026.

-3,01 € par point

Manque à gagner brut par point majoré pour chaque agent d'ici fin 2026.