

### Une procédure disciplinaire injustifiée peut-elle devenir une maladie professionnelle ? La réponse est OUI

Et cette [décision récente de la CAA de Lyon](#) le confirme clairement.

Dans cette affaire, une aide-soignante développe un syndrome anxiodépressif après une procédure disciplinaire... finalement annulée par le juge.

👉 Résultat :

La maladie est reconnue imputable au service.

Pourquoi cette décision est-elle stratégique pour les DRH territoriaux ?

Pas besoin que la pathologie figure dans les tableaux de maladies professionnelles  
Contrairement aux idées reçues, ce critère est inopérant dans la fonction publique.

Un seul critère clé : le lien direct avec le service  
Conditions de travail, management, décisions RH... tout peut être en cause.

Une procédure disciplinaire mal fondée peut coûter très cher  
Ici, la sanction illégale a directement déclenché une pathologie reconnue.

Un signal fort sur les risques psychosociaux  
Le juge renforce la responsabilité de l'employeur public.

👉 Ce qu'il faut retenir pour les DRH :

- 👉 Sécuriser juridiquement les procédures disciplinaires
- 👉 Évaluer systématiquement les impacts RH et psychosociaux
- 👉 Anticiper le risque contentieux sur l'imputabilité au service

💬 Avis : Cet [arrêt](#) est particulièrement marquant car il confirme une tendance lourde :

le juge administratif ne se limite plus à une lecture juridique stricte, mais intègre pleinement les enjeux humains et organisationnels.

Pour les DRH territoriaux, cela impose un changement de posture :  
chaque décision RH, notamment disciplinaire, doit désormais être pensée aussi sous l'angle du risque psychosocial et contentieux.

[Télécharger1773878624952](#)

CAA de LYON, 6ème chambre, 30/12/2025, 24LY00352