

Arrêts de travail dans la FPT : un signal d'alerte pour les DRH et les managers ?

Une [étude récente de l'Observatoire de l'imprévoyance](#) met en lumière une réalité préoccupante dans la fonction publique territoriale : les arrêts de travail s'installent durablement comme un enjeu stratégique RH, organisationnel et financier.

1 Des arrêts de travail devenus un enjeu majeur

21 % des RH jugent le niveau des arrêts élevé, et 46 % y voient une forte source de préoccupation. Pourtant, seulement 20 % ont mis en place un outil de mesure dédié.

92 % des cadres déclarent compenser eux-mêmes la charge des agents absents.

Les causes identifiées sont claires :

- Usure, stress, pénibilité physique
- Charge de travail
- Fatigue psychique et burn-out
- Perte de sens et manque de reconnaissance

Les conséquences sont lourdes : désorganisation des équipes (75 %), épuisement des agents (74 %), baisse de qualité de service (31 %), coûts supplémentaires (78 %), voire transfert d'activités vers le privé (23 %).

🔗 Les arrêts ne sont plus seulement un indicateur de santé individuelle, mais un révélateur de tensions structurelles.

2 Quatre leviers prioritaires pour les collectivités

L'[étude](#) identifie 4 axes stratégiques :

✓ Pérenniser la prévention

Plus de 9 établissements sur 10 ont engagé des actions (sécurité, aménagement du temps de travail, prévention des TMS).

Mais seulement 11 % mesurent réellement l'efficacité des dispositifs.

✓ Repenser l'organisation du travail

Télétravail et flexibilité sont perçus comme efficaces par les RH (64 %), mais les cadres restent plus réservés.

✓ Former et soutenir les managers

Si 3/4 des cadres se disent motivés, 40 % trouvent la fonction de plus en plus difficile et 54 % ne se sentent pas armés pour accompagner un agent en arrêt.

✓ Renforcer l'accompagnement des arrêts longs

93 % des agents en arrêt long jugent essentiel de garder un lien avec leur environnement professionnel.

Pourtant, 41 % estiment ne pas avoir été suffisamment accompagnés à la reprise.

🔗 Ce que cela signifie pour les DRH territoriaux

Nous sommes face à un triple défi :

-Pilotage : mesurer, objectiver, anticiper

-Prévention : agir en amont plutôt que compenser

-Management : soutenir les cadres devenus à la fois acteurs et victimes des arrêts

Les arrêts de travail ne relèvent plus uniquement de la gestion statutaire. Ils interrogent notre modèle d'organisation, notre culture managériale et notre capacité à préserver le sens du service public.

🗨 [Cette étude](#) confirme que les arrêts de travail sont le symptôme d'un déséquilibre organisationnel profond dans la FPT. Tant que la prévention restera déclarative et que les managers ne seront pas véritablement outillés, la dynamique ne s'inversera pas. Le sujet doit devenir stratégique au plus haut niveau des exécutifs locaux.

[Télécharger1770829652275](#)