

# SAFPT **INFO**

## Et si la santé au travail devenait enfin un pilier de la transformation publique ?

Pour la première fois, les trois versants de la fonction publique – État, territoriale et hospitalière – sont réunis autour d'une même feuille de route : le Plan Santé au Travail 2022-2025.

Un cap clair : replacer la prévention, la qualité de vie et le dialogue social au cœur des politiques RH publiques.

### ⌚ Les 5 grandes priorités du Plan

- Développer le dialogue social et un pilotage partagé de la santé-sécurité au travail.
- Prévenir avant de guérir : faire de la prévention primaire le socle d'une véritable culture de sécurité.
- Améliorer la qualité de vie au travail (QVT) et anticiper les changements technologiques et organisationnels.
- Prévenir la désinsertion professionnelle et soutenir le maintien dans l'emploi, notamment pour les agents fragilisés ou en situation de handicap.
- Renforcer les acteurs de la prévention : médecine du travail, conseillers, inspecteurs, réseaux de prévention.

### 🌿 Un tournant culturel pour la fonction publique

Ce plan met fin à une approche strictement réglementaire de la santé au travail. Il promeut une vision globale, humaine et participative, fondée sur :

- la reconnaissance du travail réel des agents,
- le développement du télétravail et du droit à la déconnexion,
- la prévention des risques psychosociaux,
- la création de services de médecine de prévention mutualisés.

### ⚙️ Enjeu majeur : l'attractivité du service public

La santé au travail devient un levier d'engagement, d'attractivité et de fidélisation.

Un agent reconnu, soutenu et écouté est un agent durablement au service du public.

### 📌 À retenir :

👉 Le Plan Santé au Travail 2022-2025 est bien plus qu'un document d'intentions : c'est une stratégie nationale de mieux-vivre au travail au service des 5,6 millions d'agents publics.

Cliquez sur l'image pour télécharger le document.

[Télécharger](#)

1761221025176

Plan Santé au Travail 2022-2025

