

SAFPT **INFO**

Guide du manager pour réussir l'accueil des nouveaux arrivants

Un accueil soigné transforme un agent en collaborateur motivé et impliqué.

Le Guide du manager rappelle que l'intégration n'est pas qu'une formalité administrative, mais un véritable levier de performance collective.

🔑 3 idées essentielles à retenir :

-Anticiper avant l'arrivée : informer, préparer le poste, organiser l'accueil de façon personnalisée.

-Soigner le Jour J : présentation des missions, visite des locaux, déjeuner d'équipe pour créer du lien.

-Accompagner dans la durée : points réguliers, rapport d'étonnement après 3 mois, entretien d'intégration entre 6 et 9 mois.

👉 Un onboarding structuré permet non seulement de fidéliser, mais aussi de renforcer l'engagement dès les premiers instants.

📌 Managers, n'oubliez pas : vous êtes le premier vecteur de confiance et de motivation pour un nouvel agent.



[CLIQUEZ ICI pour télécharger le document](#)

[Télécharger guide du manager 0](#)
[Guide manager](#)