

Égalité femmes-hommes dans la fonction publique territoriale : des progrès visibles, mais des écarts qui perdurent

93,8 % des collectivités ont désormais publié leur index égalité professionnelle.

👉 Les résultats d'une [récente étude](#) montrent une avancée réelle vers plus de transparence et d'équité, mais aussi la persistance d'écarts salariaux selon les filières et les catégories hiérarchiques.

♦ Les femmes représentent 56 % des effectifs territoriaux, mais elles restent concentrées dans les filières administratives et sociales.

♦ L'écart moyen de rémunération brute atteint encore 2,9 % (dont 2,7 % sur les primes).

♦ Les régions et départements sont davantage concernés, tandis que les EPCI affichent les écarts les plus réduits.

➡ Ces chiffres rappellent que l'égalité professionnelle ne se décrète pas : elle se construit, pas à pas, dans les politiques RH locales, la formation des encadrants et la révision des systèmes indemnitaires.

🇫🇷 La transparence des données constitue un levier essentiel pour accélérer cette dynamique d'équité au sein de la fonction publique territoriale.

[Télécharger synthèse index égalité professionnel-2](#)

Synthèse égalité professionnelle

WWW.SAFPT.ORG

Libre-Autonomie-Indépendant

Droits

Obligation

Défense

Information