

Violences internes dans la Fonction Publique Territoriale : un problème majeur à résoudre

Les violences internes au sein de la Fonction Publique Territoriale restent préoccupantes, avec des chiffres alarmants pour l'année 2022 :

- 930 cas de harcèlement moral
- 810 cas de menaces et intimidations
- 390 cas de violences physiques
- 210 cas d'agressions sexistes
- 160 cas de harcèlement sexuel
- 90 cas de violences sexuelles

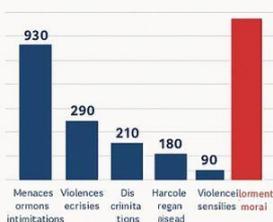
Le harcèlement moral reste la forme de violence la plus courante, avec un impact considérable sur le bien-être des agents.

Ces chiffres soulignent l'importance d'agir rapidement pour mettre en place des politiques de prévention et de gestion des risques psychosociaux (RPS) dans la Fonction Publique.

🔑 Il est crucial de renforcer les mécanismes de soutien et de formation des responsables RH et des managers pour protéger les agents et garantir un environnement de travail respectueux et sûr.

Violences internes dans la Fonction Publique Territoriale: les chiffres clés de 2022

	HARCÈLEMENT MORAL	930 CAS
	MENACES ET INTIMIDATIONS	810 CAS
	VIOLENCES PHYSIQUES	390 CAS
	AGISSEMENTS SEXISTES	210 CAS
	DISCRIMINATIONS	180 CAS
	HARCÈLEMENT SEXUEL	160 CAS
	VIOLENCES SEXUELLES	90 CAS



Les agents et cadres de la Fonction Publique Territoriale continuent de faire face à des formes variées de violence interne. Le harcèlement moral reste la forme la plus signalée.

Source : Observatoire National des RPS - Données 2022

