

Salaires publics : comprendre la réalité derrière les grilles indiciaires

SALAIRES : PUBLIC ? / PRIVÉ ?

Dans un contexte de tension budgétaire et de remise en question de l'efficacité publique, il est essentiel de mieux comprendre la structure des salaires dans la fonction publique.

- ➔ Un traitement de base indexé sur l'indice majoré, des primes parfois opaques et très variables selon les corps, des évolutions lentes... La rémunération publique reste un sujet complexe, souvent mal compris.
- 🔍 Entre 2007 et 2022, la progression des salaires publics a été limitée (0,1 % à 0,4 % par an en euros constants), bien en deçà du secteur privé.
- 👤 Les ouvriers et employés sont globalement mieux rémunérés dans le public, mais les cadres y perdent jusqu'à 20 % par rapport au privé.
- 📊 La rémunération au mérite reste marginale malgré les dispositifs comme l'IFSE.
- ➔ L'enjeu est double : préserver l'attractivité des carrières publiques tout en assurant équité et transparence.

FIPECO le 20.03.2025
Les fiches de l'encyclopédie

VI) La masse salariale publique

1) Les salaires publics

Cette fiche explique d'abord comment sont établies les rémunérations des agents des trois « *versants* » de la fonction publique : Etat, collectivités territoriales et hôpitaux. Elle précise ensuite leur montant et son évolution au cours de ces dernières années ainsi que l'ampleur des écarts de rémunération entre les agents publics et entre ceux-ci et les salariés du secteur privé. Les modalités de prise en compte des résultats des agents sont enfin examinées. Les données utilisées proviennent pour la plupart du rapport annuel sur l'état de la fonction publique.

A) Les composantes de la rémunération des fonctionnaires

La rémunération, ou le salaire, d'un fonctionnaire se compose d'un « *traitement brut de base* » et de « *primes et indemnités* ».

[Cliquez sur l'image pour télécharger le document.](#)

Télécharger : 1742545810194

WWW.SAFPT.ORG

Libre-Autonome-Indépendant

Droits

Obligation

Défense

Information