



# **La retraite progressive**

# LA RETRAITE PROGRESSIVE : LE CADRE

## Objectif :

Faciliter la **transition entre activité professionnelle et retraite**, en permettant aux agents en fin de carrière d'**exercer leur activité à temps partiel** en bénéficiant d'un versement d'une **fraction de leur pension** de retraite

## Cadre juridique :

Loi de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023

Décret n°2023-753 du 10 août 2023

**Circulaire d'application par la CNRACL** en attente

## Pour TOUS les agents territoriaux :

- ✓ Fonctionnaires CNRACL TC
- ✓ Fonctionnaires CNRACL TNC
- ✓ Fonctionnaires TNC IRCANTEC / Contractuels : **déjà bénéficiaires**

# La retraite progressive :

## Les conditions

### 3 conditions cumulatives

Être à moins de **2 ans** de l'âge légal de départ à la retraite en **catégorie sédentaire**

+

Justifier d'une durée d'assurance tous régimes confondus au moins égale à **150 trimestres**

+

Exercer à titre **exclusif** son activité à **temps partiel** ou à **temps non complet**

## La retraite progressive :

### L'exercice exclusif des fonctions à TP

- Un agent à temps plein doit formuler une **demande d'autorisation de travail à TP**
- **Interdiction de cumul avec une activité accessoire**, pour les agents à TC ou à TNC
- Condition de **TP pas exigée pour les agents à TNC** :
  - peuvent poursuivre leur activité (à condition < à 90%)
  - n'ont pas à diminuer leur durée de service ou à abandonner un de leurs emplois s'ils en occupent plusieurs

# La retraite progressive :

## Fonctions à Temps Partiel

### **Pour les fonctionnaires à TC :**

- ✓ TP de droit ou sur autorisation
- ✓ Exception : temps partiel thérapeutique + certains TP sur autorisation
- ✓ Quotité :
  - TP de droit : 50, 60, 70, 80%
  - TP sur autorisation : entre 50 et 90% : " *Sous réserve des nécessités de la continuité et du fonctionnement du service, compte tenu des possibilités d'aménagement de l'organisation du travail* " (décret du 10/08/2023)

### **Pour les fonctionnaires à TNC :**

- ✓ Accèdent de fait à la retraite progressive (si < 90%)
- ✓ Peuvent aussi bénéficier du dispositif s'ils bénéficient d'un TP (de droit uniquement)

### **Pour les contractuels :**

- ✓ Nécessité d'exercer son activité à temps partiel ou temps réduit
- ✓ Quotité de temps de travail comprise entre 40 et 80% d'un temps plein

## La retraite progressive : Ages minimum

Date de naissance	Age minimum <u>légal</u> de départ en retraite	Age minimum de départ en retraite progressive
Jusqu'au 31/08/1961 inclus	62 ans	<b>60 ans</b>
Entre le 01/09 et le 31/12/61	62 ans et 3 mois	<b>60 ans et 3 mois</b>
1962	62 ans et 6 mois	<b>60 ans et 6 mois</b>
1963	62 ans et 9 mois	<b>60 ans et 9 mois</b>
1964	63 ans	<b>61 ans</b>
1965	63 ans et 3 mois	<b>61 ans et 3 mois</b>
1966	63 ans et 6 mois	<b>61 ans et 6 mois</b>
1967	63 ans et 9 mois	<b>61 ans et 9 mois</b>
1968	64 ans	<b>62 ans</b>

# La retraite progressive :

## Dépôt des demandes

**1) Demande d'autorisation de travail à temps partiel (à renouveler à chaque fin de période)**

**2) Demande de retraite progressive :**

Pour les agents CNRACL : par courrier à l'employeur

Pour les agents IRCANTEC : Envoi de la demande **directement** à leur caisse d'affiliation



- \* L'employeur se prononce sur :  
**l'autorisation de travail à temps partiel,**  
et **non pas sur l'éligibilité de l'agent à la retraite progressive.**
- \* Les **refus** opposés aux demandes de temps partiel :
  - doivent être précédés d'un **entretien et motivés,**
  - peuvent donner lieu à la **saisine de la CAP ou de la CCP,**  
sur demande de l'agent.

# La retraite progressive :

## Liquidation provisoire/partielle

- ✓ **Versement** d'une même fraction de pension **dans tous les régimes de retraite** auxquels l'agent a cotisé → L'organisme chargé de la liquidation en informe les autres régimes
- ✓ **Calcul :**  
*Exemple : Temps partiel : 60 % / Effet : 01/03/2024*  
*Rémunération au 01/03/2024 =*  
**60% du traitement**  
**+ Retraite progressive = (100% - 60%) x Retraite totale dûe au 01/03/2024**
- ✓ **Evolution :**  
En fonction de l'évolution de la quotité non travaillée  
Pas de recalcul du montant de base si évolution de la quotité
- ✓ Possibilité de **surcotation** (dans la limite d'un équivalent de 4 trimestres surcotisés)



## Fin de la retraite progressive

- ✓ Date d'effet de la **pension definitive (à traiter dans les délais impartis )**  
La pension est recalculée, intégrant les services accomplis, la carrière, et les pensions déjà perçues
- ✓ Reprise d'une **activité à temps plein sur un temps complet**
- ✓ Condition exigée de **durée maximale de travail n'est plus remplie**

Remarque :

- ✓ Retraite progressive est accordée **une seule fois, en continu**
- ✓ **Pas de limite dans le temps**

## La retraite progressive : Période transitoire 2023

- Possibilité de retraite progressive rétroactive
  - à compter du **1er septembre 2023**
  - adressée à l'employeur avant le **31 décembre 2023**
- Instruction du dossier par la CNRACL : **dans l'attente de la mise à disposition des outils sur Pep's**
- **Versement de la pension** à compter de la fin du **1er trimestre 2024** (avec effet rétroactif)
- **Simulations** des montants de pension partielle disponibles à compter de décembre via **M@rel du site internet : [www.info-retraite.fr](http://www.info-retraite.fr)**

Vigilance !