

Améliorer la Qualité de Vie au Travail : un enjeu stratégique !

La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) est essentielle pour le bien-être des employés et la performance globale de l'Administration.

Voici les six piliers fondamentaux à considérer :

1 **Santé au Travail** : prévention, aménagements adaptés, gestion du temps et déconnexion sont cruciaux pour un environnement sain.

2 **Parcours Professionnel** : investir dans la formation continue et l'évolution professionnelle renforce l'engagement et la motivation.

3 **Contenu du Travail** : clarifier les objectifs et encourager l'autonomie favorisent une meilleure coopération.

4 **Climat Social** : cultiver un sentiment d'appartenance par la reconnaissance et la participation active.

5 **Pratiques Managériales** : un management exemplaire basé sur la communication et la reconnaissance est essentiel.

6 **Égalité Professionnelle** : promouvoir l'égalité et la diversité pour un environnement inclusif.

Adopter ces pratiques peut transformer votre organisation en un lieu où il fait bon travailler.

WWW.SAFPT.ORG

Libre-Autonome-Indépendant

Droits

Obligation

Défense

Information

SANTÉ AU TRAVAIL

- Prévention des risques professionnels
- Ergonomie, moyens matériels
- Aménagement des postes de travail
- Temps & rythmes de travail
- Équilibre vie pro/vie perso, temps de transport
- Télétravail – Déconnexion
- Ligne d'écoute et d'accompagnement psychologique

PARCOURS PROFESSIONNEL

- Transmission de savoirs
- Formations
- Évolution professionnelle
- Plans de professionnalisation (maîtres des routes, des collègues, de l'accueil)

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Égalité F/H
- Inclusion et diversité
- Lutte contre les stéréotypes
- Prise en compte des handicaps
- Parité

Qualité de Vie et des Conditions de Travail

CONTENU DU TRAVAIL

- Sens au travail, autonomie
- Clarté des consignes
- Échanges de pratiques
- Répartition du travail, coopération
- Moyens à disposition

PRATIQUES MANAGÉRIALES

- Accompagnement & disponibilité, exemplarité
- Communication non violente
- Reconnaissance, droit à l'erreur, confiance
- Feedbacks avec les équipes, clarté (rôles et objectifs)
- Plan de formations management

CLIMAT SOCIAL

- Relations usagers, collègues
- Cohésion, respect, temps conviviaux
- Partage d'informations
- Avantages sociaux, rémunération
- Participation & mutualités
- Instances représentatives du personnel
- Comité d'Action Sociale