

Stratégie d'usage de l'intelligence artificielle (IA) en matière de gestion des ressources humaines dans la fonction publique : savoir améliorer la performance des agents publics, tout en garantissant un usage éthique et contrôlé



Un [document](#) de la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) propose une stratégie pour l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) dans la gestion des ressources humaines (GRH) de la fonction publique d'État en France. La DGAFP a élaboré cette stratégie en collaboration avec divers acteurs, en s'inspirant de travaux internationaux et européens. L'objectif est de tirer parti de l'IA tout en encadrant son usage pour améliorer la performance des agents publics, tout en garantissant un usage éthique et contrôlé.

La stratégie repose sur trois axes principaux :

1. Protection des agents et des administrations : il est essentiel de garantir l'utilisation légale et transparente des données, en assurant la sécurité et la robustesse des systèmes d'IA.

2. Contrôle par l'humain : l'autonomie des agents et la concertation avec les représentants du personnel sont primordiales. Les agents doivent avoir la liberté d'utiliser ou non les outils d'IA, avec un cadre d'usage clairement défini.

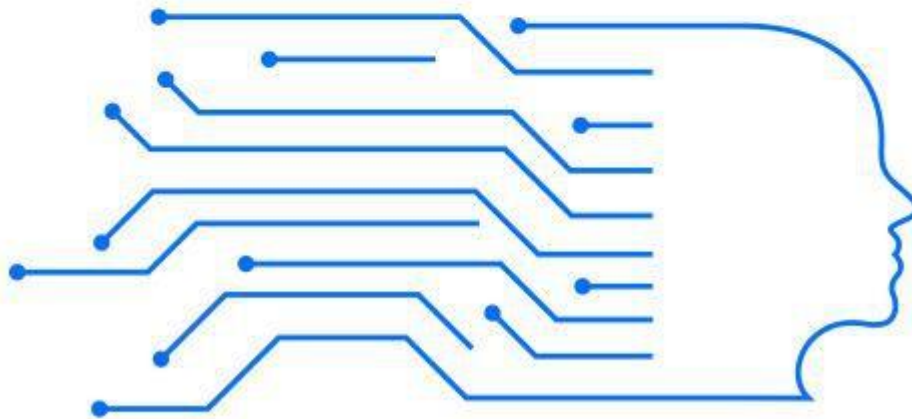
3. Déontologie : l'utilisation de l'IA doit être guidée par des principes de transparence, d'équité, de diversité, et de non-discrimination.

Le document d'étude souligne également l'importance d'accompagner les agents dans l'adoption de l'IA, avec une formation adaptée et un soutien dans l'évolution de leurs responsabilités. De plus, l'IA est envisagée comme un outil de soutien aux tâches spécifiques, plutôt qu'un remplaçant du travail humain, notamment dans des domaines tels que le recrutement, la gestion du personnel, et le développement des compétences.

En conclusion, l'intégration de l'IA dans la fonction publique doit être encadrée par une gouvernance éthique et responsable, avec une attention particulière à la protection des données et à l'autonomie des agents.



Stratégie d'usage de l'intelligence artificielle en matière de gestion des ressources humaines dans la fonction publique d'État



Juin 2024

[Télécharger1724683393688](#)

Stratégie d'usage de l'intelligence artificielle (IA) en matière de gestion des ressources humaines

WWW.SAFPT.ORG

Libre-Autonomie-Indépendant

Droits

Obligation

Défense

Information