

S
A
F
P
T



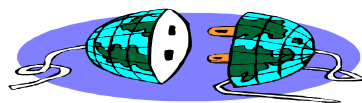
Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale



SAFPT – NATIONAL

SITE INTERNET - WWW.SAFPT.ORG

S.A.F.P.T



S.A.F.P.T

Siège National : 35 Rue Jules Verne - 83220 LE PRADET - Tél : 04 94 14 31 04 - Mel : sgn@safpt.org

Conception: Yolande RESTOUIN, Secrétaire Générale Adjointe Nationale, S.G.N. par intérim
Thierry CAMILIERI, Responsable de la Commission Communication Nationale

STRUCTURES DU S.A.F.P.T

Les instances Nationales du S.A.F.P.T. sont composées de 12 membres élus pour 4 ans, renouvelables par moitié tous les 2 ans.

Siège National : 35, rue Jules Verne. 83220 LE PRADET

Pour s'assurer du bon fonctionnement interne, sur le plan national le S.A.F.P.T. dispose de structures locales, départementales et régionales.

Le S.A.F.P.T. est adhérent à la Fédération Fonction Publique (F.F.P.)

La F.F.P. (Fédération Fonction Publique) qui regroupe : Les Agents Territoriaux (S.A.F.P.T.), les Agents hospitaliers (S.A.F.P.H.), les Agents de l'Etat (S.A.F.P.E.)

HISTORIQUE DU S.A.F.P.T

Naissance du mouvement autonome.

A la fin de la Deuxième guerre Mondiale, une importante fraction de la CGT se dissocie de la doctrine syndicale marxiste et constitue le mouvement autonome. Cette nouvelle ouverture syndicale est marquée par un esprit corporatiste dont la conséquence est la difficulté à regrouper le mouvement.

1947 : Naissance de la Confédération Autonome du Travail (CAT) .

La Fédération Nationale Autonome (FNA) née, entre autres, de l'Association des Cadres Communaux de France et d'outre-mer (1949) et de l'Union Syndicale Autonome de l'est (1952) se tourne vers un syndicalisme qui se bat pour faire aboutir la loi du 28 Avril 1952 portant sur le statut général du personnel communal. En 1985, la FNA adhère à la Fédération Générale autonome des fonctionnaires (FGAF). Elle adhère également à la Confédération Autonome du Travail (CAT).

Notre organisation syndicale (le SAFPT) est issue d'une scission au sein de la FNA lors du congrès de Bailleul le 8 Mai 1994.

En effet, devant la dérive politique engagée par une partie des membres de la FNA (retrait de la CAT, adhésion à l'UNSA avec la FEN en 1994), un grand nombre d'Autonomes dont une partie conséquente du Bureau Exécutif National de la FNA décide de se regrouper dans un nouveau syndicat soucieux de préserver la ligne d'origine conforme à la philosophie Autonome qui était et qui est toujours une philosophie d'Indépendance, de Liberté et d'Apolitisme.

le Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale (SAFPT) prend naissance lors de l'Assemblée Générale Constitutive du 4 juin 1994, au cours de laquelle sont élaborés les statuts déposés en Mairie de Paris sous le n° 18701 et sont désignés les membres du premier Bureau Exécutif.

Si le S.A.F.P.T., créé en juin 1994 est de par cette date un jeune Syndicat, ses dirigeants nationaux dont l'appartenance Autonome remonte à de très nombreuses années et ce, sans avoir jamais bafoué la philosophie initiale, en font le seul Syndicat véritablement Autonome de la Fonction Publique Territoriale.

Par décision en date du 10 septembre 1996, le siège social du S.A.F.P.T. est transféré à DAX dans les Landes, puis en date du 29 avril 2002 à Vichy dans l'Allier, puis en date du 4 juin 2008 au Pradet dans le Var.

Depuis sa création, les différentes Assemblées Générales ordinaires du S.A.F.P.T. :

- 1994 - 25 et 26 novembre - MONTELMAR (Drôme)*
- 1995 - 15 et 16 septembre - CUSSET (Allier)*
- 1996 - 7 et 8 juin - HYERES (Var)*
- 1997 - 26 et 27 septembre - SOUSTONS / PORT D'ALBRET (Landes)*
- 1998 - 4 et 5 juin - AUXERRE (Yonne)*
- 1999 - 24 et 25 juin - CHORGES (Hautes Alpes)*
- 2000 - 15 et 16 juin - VALENCE (Drôme)*
- 2001 - 21 et 22 juin - VICHY (Allier)*
- 2002 - 29 et 30 avril - CARQUEIRANNE (Var)*
- 2003 - 19 et 20 juin - DIGNE LES BAINS (Alpes de Haute Provence)*
- 2004 - 17 et 18 juin - SEIGNOSSE (Landes)*
- 2005 - 15 au 17 juin - LA LONDE LES MAURES (Var)*
- 2006 - 15 et 16 juin - BLAGNAC (Haute Garonne)*
- 2007 - 14 au 15 juin - SALON DE PROVENCE (Bouches-du-Rhône)*
- 2008 - 5 et 6 juin - VALENCE (Drôme)*

Le S.A.F.P.T. a pour but :

- la défense des intérêts professionnels, matériels et moraux de ses membres par la représentativité de ceux-ci devant les pouvoirs publics.*
- la poursuite d'une véritable carrière dans la fonction publique territoriale à l'exclusion stricte de toutes questions politiques, philosophiques ou confessionnelles.*
- La réactualisation annuelle des statuts particuliers des différentes filières au moyen du cahier de propositions Nationales transmis à :*

- Monsieur le Président de la République*
- Monsieur le Premier Ministre*
- ainsi que dans les différents Ministères ayant trait à la F.P.T.*
- Monsieur le Sous-Directeur de la D.G.C.L.*
- Messieurs les Sénateurs, Présidents des Commissions des lois, du budget et du travail*
- Messieurs les Députés, Présidents des Commissions des lois, du budget et du travail*
- Messieurs les Sénateurs et Députés, Présidents des groupes politiques représentés dans ces deux Assemblées.*

Le S.A.F.P.T. est différent des autres Syndicats...

Au cours de ses congrès annuels, le S.A.F.P.T. prépare un cahier de propositions nationales dont les revendications se veulent constructives et ce, afin de permettre un dialogue qu'il juge indispensable pour l'avenir de la fonction publique territoriale.

En effet, le but du S.A.F.P.T n'est pas de faire comme la plupart des organisations syndicales, c'est-à-dire d'être toujours contre tout, d'inciter sans arrêt à la grève en pénalisant toujours les mêmes personnes qui sont les usagers ou de juger systématiquement que tout ce que fait l'employeur est mal.

Un syndicat digne de ce nom n'est pas là pour détruire, mais pour construire afin de protéger les droits des agents et de rendre à chacun sa dignité d'homme ou de femme que personne n'a le droit de bafouer.

Son atout majeur est que ses représentants défendent ce qu'ils connaissent parfaitement bien, la fonction publique territoriale.

C'est aussi leur disponibilité, leur écoute et le soutien d'un avocat conseil, avocat à la Cour de Paris, très féru en droit administratif.

Le S.A.F.P.T. est fier de son autonomie, aucune subvention nationale ne l'aide pour les besoins de son fonctionnement.

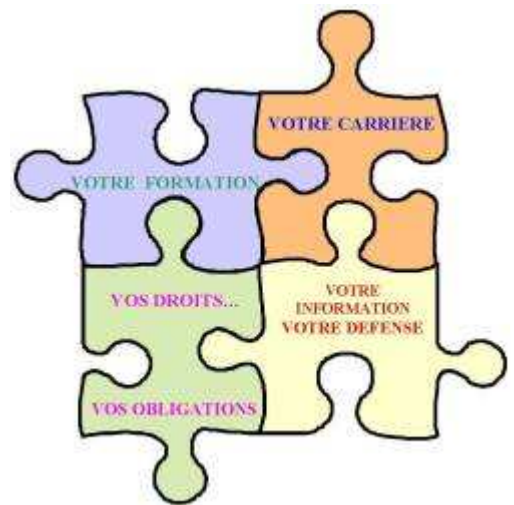
Sa force, c'est le nombre croissant des adhésions et pourtant, le S.A.F.P.T. ne fait pas de publicité tapageuse, le bouche à oreilles suffit.

Il n'a aucun lien avec les milieux politiques, quels qu'ils soient, et il n'en aura jamais.

Un autre point important, la cotisation, elle est fixe et ne fluctue pas en fonction des salaires puisqu'elle n'y est pas indexée par un pourcentage. Le S.A.F.P.T fait du syndicalisme dans le plein sens du mot.

Le S.A.F.P.T vous rappelle que chaque agent a des droits que les élus et les responsables hiérarchiques doivent apprendre à respecter.

Lorsque ce n'est pas le cas, c'est à ses représentants d'intervenir et si cela n'est pas suffisant, le Tribunal Administratif est là pour faire appliquer ces droits.





Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Le 6 novembre 2007

Monsieur le Directeur Général
Direction Générale des Collectivités Locales.
Place Beauvau
75800 PARIS cédex 08

Monsieur le Directeur Général,

Dans le cadre de la conférence sur le dialogue social, la fiche n° 1 concerne la modernisation des critères de représentativité.

A ce propos, il nous paraît important de vous faire part de nos réflexions sur ce point qui pour nous est essentiel.

En effet, notre organisation syndicale, le S.A.F.P.T., issue d'une scission au sein de la Fédération Nationale Autonome lors du congrès de Bailleul du 8 mai 1994, a été créée au cours d'une assemblée générale constitutive le 4 juin 1994.

Pour information, cette scission s'est faite suite à la dérive politique engagée par une partie des membres de la F.N.A., ce qui a eu pour conséquence qu'un grand nombre d'Autonomes dont une partie importante du Bureau Exécutif National s'est regroupé au sein du S.A.F.P.T., soucieux de préserver la ligne d'origine conforme à la philosophie Autonome d'indépendance, de Liberté et d'Apolitisme.

Le S.A.F.P.T., adhérent à la Fédération de la Fonction Publique, a établi sa représentativité au sein de la Fonction Publique Territoriale, conformément aux règles fixées par l'article L 133-2 du code du travail et notamment par rapport aux critères :

- **d'effectifs**
 - Existence de ses adhérents. Celle-ci peut se vérifier, Le S.A.F.P.T. figurant parmi les organisations citées dans le rapport sur les syndiqués en France déposé le 14 novembre 2006 auprès du Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement.
- **d'indépendance**
 - Ce critère est pour nous d'une importance capitale car il nous permet de pouvoir dialoguer en toute sérénité quel que soit l'appartenance politique de nos interlocuteurs.
- **de cotisation**
 - Celle-ci se situe à 55 € au titre de l'année 2007 et est déductible fiscalement conformément aux dispositions appliquées aux organismes reconnus d'utilité publique.
- **d'expérience et d'ancienneté**
 - Celles-ci ont été acquises pour ses membres auprès de la F.N.A. pour certains depuis 1974 et perpétuées depuis 1995 auprès du S.A.F.P.T.
- **d'activité**
 - Ouverture d'une colonne au nom du S.A.F.P.T. lors des élections professionnelles F.P.T. 1995 et 2001 et obtention au regard des résultats, d'un poste de permanent national en 1995, perdu de quelques voix seulement en 2001 et ce, au titre de l'article 100 de la loi du 26 janvier 1984,
 - Création de structures régionales, départementales et locales pour s'assurer d'un bon fonctionnement national,
 - Présence de ses délégués représentants titulaires du personnel dans les instances paritaires (CTP, CAP toutes catégories) locales et départementales.

- **d'audience**

- Consultation du site internet S.A.F.P.T. (WWW.SAFPT.ORG) 15 000 visites par mois,
- Elaboration et diffusion d'un mensuel « l'Autonome des Territoriaux »,
 - Tenue annuelle d'une assemblée générale ordinaire nationale,
 - Elaboration annuelle d'un cahier de propositions nationales transmis dans tous les Ministères dont nombre de nos propositions ont été retenues et mises en application par décrets,
 - Suivi constant des relations avec l'Autorité territoriale dans chaque collectivité où le S.A.F.P.T. est présent,
 - Echanges de courriers avec les Administrations Générales et les Ministères en charge de la F.P.T.

Au regard de tout ce qui précède et au fait que pour la composition du CSFPT, un siège au minimum est attribué aux confédérations et aux fédérations syndicales représentatives au plan national au sens de l'article L.133-2 du code du travail et qui participent aux élections aux CAP, il semblerait que le S.A.F.P.T. remplisse toutes les conditions requises pour y avoir droit et faire partie du paysage syndical de la F.P.T. au Conseil Supérieur.

Nombre d'agents rejoignent le S.A.F.P.T. parce que nous les représentons eux et uniquement eux. Ils ont parfaitement compris que nous ne défendons que ce que nous connaissons parfaitement, la Fonction Publique Territoriale.

Le S.A.F.P.T. s'applique à construire et non à détruire tout ce qui est proposé, le dialogue étant pour nous essentiel. C'est pourquoi ce siège au Conseil Supérieur de la FPT serait pour nous la concrétisation de tout ce travail de base que nous faisons et nous permettrait de vous apporter notre vision de la F.T. qui n'est pas forcément celle des organisations syndicales en place.

Dans l'attente de votre réponse, nous vous prions de croire, Monsieur le Directeur Général, en l'assurance de notre parfaite considération.

Les représentants du Bureau National

S.A.F.P.T. : DERNIERE MINUTE
(Information donnée sur notre Journal de juin 2008)

Monsieur Eric WOERTH, MINISTRE du Budget, des comptes publics et de la Fonction publique a adressé au S.A.F.P.T. un courrier daté du 12 juin 2008.

Celui-ci fait réponse aux nombreux courriers qui ont été faits par rapport à l'octroi d'une colonne S.A.F.P.T. pour les élections de novembre 2008.

La teneur de ce courrier est la suivante :

« Vous avez bien voulu appeler mon attention sur votre souhait que les suffrages qui seront obtenus par le Syndicat autonome de la Fonction publique territoriale (SAFPT) aux prochaines élections professionnelles de la Fonction publique territoriale soient comptabilisés au niveau national dans une colonne " SAFPT " et non " divers ".

C'est avec intérêt que j'ai pris connaissance de votre courrier et je suis en mesure de vous indiquer que les suffrages obtenus sont comptabilisés au niveau départemental, donc des préfectures, puis national par organisation syndicale. Il existera donc nécessairement une colonne pour le SAFPT s'il présente des listes.

Pour permettre une meilleure lisibilité, la circulaire aux préfets, puis la diffusion des résultats, peuvent simplifier la présentation des tableaux en regroupant dans une rubrique " divers " ou " autre " les nombreuses organisations syndicales qui recueillent très peu de suffrages exprimés.

S'agissant du SAFPT qui a obtenu 1,22 % des suffrages exprimés aux élections des commissions administratives paritaires de 2001, une colonne propre à cette organisation pourra figurer dans le modèle de tableaux transmis aux préfectures.

Par ailleurs, vous souhaitez savoir comment présenter les bulletins de vote dans le cas d'une liste Fédération autonome de la Fonction publique territoriale formée en partenariat avec le SAFPT.

La précaution à prendre est d'éviter toute ambiguïté :

- soit la liste est présentée par une seule organisation syndicale, tout en comportant des candidats de deux organisations syndicales. Les bulletins doivent mentionner clairement l'organisation syndicale qui présente la liste et qui bénéficiera donc de la comptabilisation de l'ensemble des suffrages obtenus. La profession de foi peut permettre d'expliquer que la liste reçoit le soutien et la collaboration d'une seconde organisation, mais cette dernière ne se verra créditer d'aucun suffrage à ce titre ;

- soit il s'agit d'une liste commune. Les bulletins de vote doivent le faire ressortir clairement. Pour la centralisation des résultats, le nombre de voix recueillies par une telle liste est divisé par le nombre des organisations syndicales l'ayant composé et le résultat de cette division est attribué à chacune de ces organisations. Donc pour deux organisations syndicales, il sera comptabilisé 50 % des suffrages à chacune. »

C'est avec un très grand plaisir que nous avons pris connaissance de ce courrier.

Au vu de celui-ci et de notre représentativité établie au titre de l'article L.133-2 du code du travail, l'ensemble de nos sections S.A.F.P.T. pourront donc présenter leurs listes S.A.F.P.T. dès le premier tour sachant que leurs résultats seront bien comptabilisés dans une colonne propre à notre organisation syndicale.

Concernant la réponse faite par Monsieur le Ministre, on peut constater, la possibilité, pour certaines sections qui le souhaitent, de faire liste commune avec une autre organisation syndicale.

Cette réponse va dans le même sens que celle qui nous avait été faite par notre avocat conseil, à savoir :

- si la liste commune est faite au nom seul d'une autre organisation syndicale, toutes les voix iront à cette dernière,

- par contre, si la liste commune est faite sous la bannière des deux organisations syndicales, les voix seront partagées 50% / 50%.

Si des questions se posent à vous, merci de nous contacter à l'adresse mël suivante : sgn@safpt.org

COMITES TECHNIQUES PARITAIRES

Création des CTP

Un **CTP** est **obligatoire** dans chaque collectivité territoriale comportant **au moins 50 agents**.

Un **CTP commun** peut être créé dans deux cas :

- CTP commun à une communauté de communes, à une communauté d'agglomération ou une communauté urbaine et à l'ensemble des communes adhérentes,
- CTP commun à une collectivité territoriale et aux établissements publics qui lui sont rattachés (CCAS, caisses des écoles, etc...),

à la condition que l'effectif global concerné soit **au moins de 50 agents**.

Si la collectivité emploie moins de 50 agents, ceux-ci dépendront du comité technique paritaire élu au centre départemental de gestion. Le S.A.F.P.T. peut donc, avec les collègues de toutes les collectivités se trouvant dans ce cas, présenter une liste au centre départemental de gestion.

Composition des CTP

Le CTP est un organe **paritaire**. Il comprend en nombre égal des **représentants** de la **collectivité territoriale** ou de l'**établissement public** et des **représentants** du **personnel**.

Le **nombre** des **représentants titulaires** du **personnel** est fixé en fonction de l'**effectif** relevant du CTP :

- effectif entre 50 et 349 agents : 3 à 5 représentants titulaires,
- effectif entre 350 et 999 agents : 4 à 6 représentants titulaires,
- effectif entre 1000 et 1999 agents : 5 à 8 représentants titulaires,
- effectif égal ou supérieur à 2000 : 7 à 15 représentants titulaires.

Pour chaque représentant titulaire, il y a un représentant **suppléant**.

Attention : Le nombre de candidats présentés sur les listes peut varier, à condition de respecter :

- un nombre minimum de candidats, soit les 2/3 du nombre de titulaires et de suppléants fixé par la collectivité (arrondi à l'entier supérieur)
- un nombre maximum de candidats, soit le double du nombre de titulaires et de suppléants. **Ce nombre doit obligatoirement être PAIR.**

Exemples :

Pour 3 représentants titulaires, 4 candidats minimum et 12 candidats maximum

4	«	«	,	6	«	«	et 16	«	«
5	«	«	,	7	«	«	et 20	«	«
6	«	«	,	8	«	«	et 24	«	«
7	«	«	,	10	«	«	et 28	«	«
8	«	«	,	11	«	«	et 32	«	«
9	«	«	,	12	«	«	et 36	«	«
10	«	«	,	14	«	«	et 40	«	«
11	«	«	,	15	«	«	et 44	«	«
12	«	«	,	16	«	«	et 48	«	«
13	«	«	,	18	«	«	et 52	«	«
14	«	«	,	19	«	«	et 56	«	«
15	«	«	,	20	«	«	et 60	«	«

→ Les listes déposées n'indiquent pas les candidats à la fonction de titulaire ou de suppléant.

C'est le résultat du scrutin qui détermine qui est titulaire et qui est suppléant.

→ Pensez également à mettre en tête de listes les responsables syndicaux et les collègues les plus motivés.

→ Essayez de panacher les listes avec des candidats des différentes filières.

Attributions des CTP

Le CTP est obligatoirement **consulté** sur :

- l'**organisation** des **services** (nouvel organigramme, nouvelle implantation géographique, ...),
- les **conditions générales de fonctionnement** de ces **services** (horaires de travail, horaires d'ouverture au public, horaires variables, régime des congés, ...),
- les **programmes de modernisation** des **méthodes** et des **techniques de travail** et leur **incidence** sur la **situation** du **personnel** (informatisation, automatisation, ...),
- les **grandes orientations** portant sur l'**accomplissement** des **tâches** des **services** (transfert de missions d'une commune à un établissement public de coopération intercommunale, externalisations, ...),
- les **problèmes d'hygiène** et de **sécurité**.

Si le CTP n'est pas assisté d'un CHS, il exerce l'ensemble des compétences en matière d'hygiène et de sécurité et tient lieu de **CHS**.

Le CTP est également obligatoirement **consulté** sur :

- le **plan de formation**,
- les **conditions d'exercice** du droit individuel à la formation (**DIF**) pendant le **temps de travail**,
- le **plan pluriannuel** pour l'**égal accès** des **femmes** et des **hommes** aux emplois d'**encadrement supérieur**,
- les **ratios promus/promouvables**,
- toute **suppression de poste**.

Plusieurs **rapports** sont **présentés** au CTP :

- rapport **annuel** sur le **nombre** de fonctionnaires **mis à disposition**, les organismes bénéficiaires, ainsi que sur le **nombre** de personnels de **droit privé mis à disposition**,
- rapport **annuel** sur l'**état** des **mesures** prises pour satisfaire à l'**obligation d'emploi** des **travailleurs handicapés**,
- rapport tous les **2 ans** sur l'**état de la collectivité** (bilan social).

Ce dernier rapport fait l'objet d'un **débat**.

Election des représentants du personnel

L'élection des représentants du personnel aux CTP se fait par **scrutin de liste à 2 tours**. Il n'y a un deuxième tour que si l'abstention est supérieure à 50 % lors du premier tour ou si aucune liste n'est présentée au premier tour.

Sont électeurs **tous les agents** quel que soit leur statut (fonctionnaires titulaires, fonctionnaires stagiaires, agents non titulaires et agents de droit privé) occupant un emploi depuis au moins 3 mois.

Sont éligibles **tous les électeurs** à certaines **restrictions** près (agents en fonctions depuis moins de 6 mois, agents en congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie, agents sous le coup d'une sanction disciplinaire du 3ème groupe, ...).

Peuvent présenter des candidats au **premier tour** les **organisations syndicales représentatives** dans la **fonction publique territoriale**

Sont considérées comme représentatives :

1° Les organisations syndicales de fonctionnaires régulièrement affiliées à une union de syndicats remplissant les conditions définies à l'article 9 bis de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ;

2° Et les organisations syndicales de fonctionnaires satisfaisant, dans le cadre où est organisée l'élection, aux dispositions de l'article L.2121-1 (ancien art. L. 133-2) du code du travail.

COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES

Création des CAP

Ne peuvent avoir leurs **propres CAP** que les **départements**, les **régions**, les communes et les établissements publics intercommunaux employant au moins **350 fonctionnaires à temps complet**.

Tous les autres fonctionnaires relèvent des **CAP** placées auprès du **Centre de Gestion**

Il est créé une CAP par **catégorie hiérarchique** de fonctionnaires : **A, B et C**.

Les **sapeurs-pompiers professionnels** relèvent de CAP spécifiques.

Composition des CAP

→ La CAP est un organe **paritaire**. Elle comprend en nombre égal des **représentants de la collectivité territoriale** ou de l'**établissement public** et des **représentants du personnel**.

→ **La présidence de la CAP** est dévolue à l'autorité investie du pouvoir de nomination ou au Président du Centre de Gestion, si la CAP est placée auprès de celui-ci. C'est donc l'autorité territoriale qui préside de droit les CAP. (Décret 89-229 du 17.04.89. art 27)

→ **Le Président entre dans la parité**. En effet, le Président est considéré comme un représentant de la collectivité territoriale, il doit donc être pris en compte dans le collège des élus ou des collectivités territoriales. Cette disposition ne s'applique pas lorsque la CAP siège en formation disciplinaire, le président étant alors un magistrat de l'ordre administratif. (même décret que ci-dessus, art 27)

→ **Le nombre de représentants du personnel par catégorie et par groupe hiérarchique**

Le **nombre de représentants du personnel** est déterminé, par la collectivité, en fonction de l'**effectif** des fonctionnaires dans chaque catégorie.

Une fois calculés, les effectifs doivent être répartis par groupe hiérarchique.

Chaque CAP comprend deux groupes hiérarchiques : un groupe de base (GB) et un groupe supérieur (GS)

La répartition des grades dans les groupes hiérarchiques est fixée comme suit par le décret n° **2008-693 du 11 juillet 2008** qui modifie le décret n° **95-1018 du 14 septembre 1995**.

CAP de catégorie C

→ **Constituent le groupe hiérarchique 1, (groupe de base)**

1- Les fonctionnaires de catégorie C titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant des échelles 3 ou 4 de rémunération ;

2- Les sapeurs et les caporaux de sapeurs-pompiers professionnels ;

3- Les fonctionnaires qui, ne relevant ni du 1 ni du 2, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est inférieur à 446.

→ **Constituent le groupe hiérarchique 2, (groupe supérieur)**

- 1- Les fonctionnaires de catégorie C titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant des échelles 5 ou 6 de rémunération ;
- 2- Les agents de maîtrise principaux, brigadiers-chefs principaux et chefs de police municipale ;
- 3- Les sergents et les adjudants de sapeurs-pompiers professionnels ;
- 4- Les fonctionnaires qui, ne relevant pas du 1, 2 ou 3, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 446.

CAP de catégorie B

→ **Constituent le groupe hiérarchique 3 (groupe de base)**

- 1- Les rédacteurs, rédacteurs principaux, assistants de conservation de 2^{ème} classe et de 1^{ère} classe, assistants d'enseignement artistique, moniteurs-éducateurs, éducateurs des activités physiques et sportive de 2^{ème} classe et de 1^{ère} classe, contrôleurs et contrôleurs principaux de travaux, animateurs et animateurs principaux, chefs de service de police municipale de classe normale et de classe supérieure ;
- 2- les majors de sapeurs pompiers professionnels ;
- 3- les fonctionnaires qui, ne relevant pas du 1 ni du 2, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 544.

→ **Constituent le groupe hiérarchique 4 (groupe supérieur)**

- 1- Les rédacteurs-chefs, techniciens supérieurs, techniciens supérieurs principaux et techniciens supérieurs chefs, contrôleurs de travaux en chef, assistants qualifiés de conservation de 2^{ème} classe, de 1^{ère} classe et hors classe du patrimoine et des bibliothèques, assistants de conservation hors classe du patrimoine et des bibliothèques, assistants spécialisés d'enseignement artistique, assistants socio-éducatifs et assistants socio-éducatifs principaux, rééducateurs de classe normale et de classe supérieure, infirmiers de classe normale et de classe supérieure, assistants médico-techniques de classe normale et de classe supérieure, éducateurs des activités physiques et sportives hors classe, animateurs-chefs, chefs de service de police municipale de classe exceptionnelle et les fonctionnaires titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant du cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants ;
- 2- Les agents du grade provisoire de lieutenant et les lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels et les infirmiers, infirmiers principaux et infirmiers-chefs de sapeurs-pompiers professionnels ;
- 3- Les fonctionnaires qui, ne relevant ni du 1 ni du 2, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 638.

CAP de catégorie A

→ **Constituent le groupe hiérarchique 5 (groupe de base)**

- 1- Les attachés et attachés principaux, ingénieurs et ingénieurs principaux, ainsi que les fonctionnaires titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant des cadres d'emplois des attachés de conservation du patrimoine, des bibliothécaires, des professeurs d'enseignement artistique, des conseillers socio-éducatifs, des sages-femmes, des puéricultrices, des puéricultrices cadres de santé, des cadres de santé infirmiers rééducateurs assistants médico-techniques, des psychologues, des conseillers des activités physiques et sportives, des directeurs de police municipale, des secrétaires de mairie ;
- 2- Les capitaines et commandants de sapeurs-pompiers professionnels, les infirmiers d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels, les médecins et pharmaciens de 2^e classe et de 1^{re} classe de sapeurs-pompiers professionnels ;
- 3- Les fonctionnaires qui, ne relevant ni du 1 ni du 2, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 740.

→ **Constituent le groupe hiérarchique 6 (groupe supérieur)**

- 1- Les directeurs, les ingénieurs en chef, ainsi que les fonctionnaires titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant des cadres d'emplois des administrateurs, des conservateurs du patrimoine, des conservateurs de bibliothèques, des directeurs d'établissement d'enseignement artistique et des médecins, biologistes, vétérinaires et pharmaciens ;
- 2- Les lieutenants-colonels et les colonels de sapeurs pompiers professionnels, les médecins et pharmaciens hors classe et de classe exceptionnelle de sapeurs-pompiers professionnels ;
- 3- Les fonctionnaires qui, ne relevant ni du 1 ni du 2, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 985.

- La notion de groupe hiérarchique est utilisée pour :
- L'établissement des listes de candidats aux élections professionnelles
 - La tenue des séances de CAP qui siège ainsi différemment en fonction de ses compétences.

La CAP siège selon deux types de formation :

- 1) la formation plénière qui est celle de principe, par catégorie, dans laquelle siègent les deux groupes hiérarchiques.
- 2) la formation restreinte qui implique un niveau de classement supplémentaire, à savoir, le classement par groupe hiérarchique. Siègent les représentants du personnel appartenant au moins au groupe hiérarchique dont les dossiers sont étudiés.

La CAP est composée, soit du groupe supérieur, soit du groupe de base et du groupe supérieur.

La formation restreinte a notamment pour objectif de garantir à un agent de ne pas être apprécié sur sa manière de servir par un agent d'un grade hiérarchique inférieur.

→ Nombre de représentants titulaires par groupe hiérarchique en fonction de l'effectif par catégorie

Effectifs par catégorie	Total	Nombre de représentants titulaires	
		Groupe supérieur (GS)	Groupe de Base (GB)
Si inférieur à 40	3	1	2
Si au moins égal à 40 et inférieur à 250	4	1	3
Si au moins égal à 250 et inférieur à 500	5	2	3
Si au moins égal à 500 et inférieur à 750	6	2	4
Si au moins égal à 750 et inférieur à 1000	7	2	5
Si au moins égal à 1000	8	3	5

- La répartition par groupe est inversée lorsque les fonctionnaires relevant du groupe supérieur sont plus nombreux que ceux relevant du groupe de base.

- Si un groupe hiérarchique comporte moins de quatre fonctionnaires, la CAP ne comprend aucun représentant pour ce groupe. Si le groupe comporte entre quatre et dix fonctionnaires, le nombre de représentants du personnel et de un représentant titulaire.

→ Chaque membre titulaire a un suppléant.

Attributions des CAP

Une CAP est **compétente** sur les questions d'**ordre individuel** envers l'ensemble des **fonctionnaires** de la **catégorie hiérarchique** pour laquelle elle a été créée.

Elle est **consultée** sur la plupart des **décisions** relatives à la **carrière** ou à la **situation** d'un **fonctionnaire**, notamment sur :

- les **prolongations de stage**,
- les **refus de titularisation**,
- les **licenciements en cours de stage**,
- les **avancements d'échelon à l'ancienneté minimale**,
- les **avancements de grade**,
- les **détachements**,
- les **intégrations après détachement**,
- les **misés à disposition**,
- les **misés en disponibilité**,
- les **reclassements pour inaptitude physique**,
- les **nouvelles affectations** comportant un **changement de résidence** ou **modifiant la situation** du fonctionnaire,
- le **deuxième refus successif** opposé à un fonctionnaire pour suivre une **formation**.

Une CAP peut également siéger en **conseil de discipline**.

Election des représentants du personnel

L'élection des représentants du personnel à une CAP se fait par **scrutin de liste à 2 tours**. Il n'y a un deuxième tour que si l'abstention est supérieure à 50 % lors du premier tour ou si aucune liste n'est présentée au premier tour.

Sont électeurs tous les **fonctionnaires titulaires**.

Sont éligibles **tous les électeurs** à certaines **restrictions** près (agents en congé de longue maladie ou de longue durée, agents sous le coup d'une sanction disciplinaire du 3ème groupe,).

Peuvent présenter des candidats au **premier tour** les **organisations syndicales représentatives** dans la **fonction publique territoriale**

Sont considérées comme représentatives :

1° Les organisations syndicales de fonctionnaires régulièrement affiliées à une union de syndicats remplissant les conditions définies à l'article 9 bis de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ;

2° Et les organisations syndicales de fonctionnaires satisfaisant, dans le cadre où est organisée l'élection, aux dispositions de l'article L.2121-1 (ancien art.L. 133-2) du code du travail.

COMITES D'HYGIENE ET DE SECURITE

Création des CHS

Un **CHS** est **obligatoire** dans chaque collectivité territoriale remplissant les 2 conditions suivantes :

- compter un effectif d'au moins **200 agents**,
- comprendre un ou plusieurs service(s) comportant des **risques professionnels spécifiques**.

Un CHS peut être créé si l'une de ces conditions est remplie.

Un CHS est créé dans chaque **Service Départemental d'Incendie et de Secours**.

Composition des CHS

Le CHS est un organe **paritaire**. Il comprend en nombre égal des **représentants** de la **collectivité territoriale** et des **représentants** du **personnel**.

Le **nombre** des **représentants titulaires** du **personnel** est fixé entre **3** et **10**.

Pour chaque représentant titulaire, il y a un représentant **suppléant**.

Attributions des CHS

Le CHS assure notamment les **missions** suivantes :

- **contribution** à la **protection** de la **santé** et de la **sécurité** des **agents** dans leur travail (observation des prescriptions législatives et réglementaires en matière d'hygiène et de sécurité, méthodes et techniques de travail et choix des équipements de travail dès lors qu'ils sont susceptibles d'avoir une influence directe sur la santé des agents, projets d'aménagements, de construction et d'entretien des bâtiments au regard des règles d'hygiène et de sécurité, mesures

prises en vue de faciliter l'adaptation des postes de travail aux personnes reconnues travailleurs handicapés, ...),

- **enquête** à l'occasion de chaque **accident de service** ou de **chaque maladie professionnelle**,
- **coopération** à la **préparation** des **actions de formation** à l'**hygiène** et à la **sécurité**.

Le CHS est obligatoirement **consulté** :

- sur les **règles** et **consignes** d'**hygiène** et de **sécurité**,
- sur le **rapport** sur l'**évolution des risques**,
- sur le **programme annuel** de **prévention** des **risques professionnels**,
- avant **désignation** des **agents d'inspection**.

Election des CHS

L'élection des représentants du personnel aux CHS se fait par **scrutin de liste à 2 tours**. Il n'y a un deuxième tour que si l'abstention est supérieure à 50 % lors du premier tour ou si aucune liste n'est présentée au premier tour.

Sont électeurs **tous les agents** quel que soit leur statut (fonctionnaires titulaires, fonctionnaires stagiaires et agents non titulaires) occupant un emploi depuis au moins 3 mois.

Sont éligibles **tous les électeurs** à certaines **restrictions** près (agents en fonctions depuis moins de 6 mois, agents en congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie, agents sous le coup d'une sanction disciplinaire du 3ème groupe, ...).

Peuvent présenter des candidats au **premier tour** les **organisations syndicales représentatives** dans la **fonction publique territoriale**

Sont considérées comme représentatives :

1° Les organisations syndicales de fonctionnaires régulièrement affiliées à une union de syndicats remplissant les conditions définies à l'article 9 bis de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ;

2° Et les organisations syndicales de fonctionnaires satisfaisant, dans le cadre où est organisée l'élection, aux dispositions de l'article [L.2121-1](#) (ancien art. L. 133-2) du code du travail.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère de l'intérieur, de l'outre-mer et
des collectivités territoriales

NOR :IOCB0815194C

Circulaire du 20 juin 2008

relative aux élections des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires, comités techniques paritaires et comités d'hygiène et de sécurité des collectivités territoriales et de leurs établissements publics

La ministre de l'intérieur, de l'outre-mer et des collectivités territoriales à Mesdames et Messieurs les préfets de département (métropole et DOM)

La présente circulaire a pour objet d'apporter des précisions pour l'organisation des **élections relatives au renouvellement des représentants du personnel aux commissions administratives paritaires (CAP), aux comités techniques paritaires (CTP) et aux comités d'hygiène et de sécurité (CHS) des collectivités territoriales et de leurs établissements publics** dont le personnel relève de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

L'arrêté ministériel du 4 mars 2008, publié au Journal officiel du 2 avril 2008, fixe la date de ces élections au **jeudi 6 novembre 2008 pour le premier tour de scrutin** et au **jeudi 11 décembre 2008 pour le second tour**. Un calendrier des opérations électorales couvrant la période de juillet à décembre est joint en **annexe 1** de la présente circulaire.

En ce qui concerne le renouvellement des représentants des collectivités territoriales et établissements publics, les désignations interviendront sans attendre les élections des représentants du personnel, lesquelles sont indépendantes de ces désignations (cf. articles 3 à 5 du décret n°89-229 du 17 avril 1989 pour les CAP et articles 3 et 4 du décret n°85-565 du 30 mai 1985 pour les CTP).

En effet, les représentants des collectivités et établissements au sein des CAP cessent de siéger lorsque leur mandat électif prend fin. Le mandat au sein des CTP et CHS expire en même temps que le mandat électif ou à la date du renouvellement total ou partiel de l'organe délibérant et, dans le cas de représentants choisis parmi les agents, lorsque leur fonction prend fin.

Les mandats sont renouvelables. De plus, une collectivité reste libre à tout moment de remplacer tout ou partie de ses représentants.

Ainsi, les CAP, les conseils de discipline, les CTP et les CHS peuvent continuer de siéger dans la période allant des élections municipales aux élections professionnelles.

A la suite du renouvellement des représentants du personnel, les collectivités et établissements ajusteront, si nécessaire, le nombre de leurs représentants, de façon à maintenir la parité des deux collèges. En effet, le mandat des représentants du personnel expire une semaine après la date des élections organisées pour leur renouvellement. A ce moment-là, les représentants du personnel nouvellement élus ont vocation à siéger.

En ce qui concerne les sapeurs-pompiers, des précisions complémentaires à la présente circulaire seront apportées ultérieurement sous le timbre de la direction de la défense et de la sécurité civiles (DDSC), notamment sur les conditions d'organisation des élections aux CAP des catégories A et B de sapeurs-pompiers professionnels.

1 – RÉFÉRENCE DES DISPOSITIONS LÉGISLATIVES ET RÉGLEMENTAIRES

1.1 – Commissions administratives paritaires

- Articles 28 et 29 de la loi du 26 janvier 1984 ;
- Décret n°89-229 du 17 avril 1989 relatif aux commissions administratives paritaires des collectivités territoriales et de leur établissements publics, modifié en dernier lieu par le décret n°2008-506 du 29 mai 2008 ;
- Décret n°95-1018 du 14 septembre 1995 fixant la répartition des fonctionnaires territoriaux en **groupes hiérarchiques** en application de l'article 90 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984. Un projet de décret procédant à la **mise à jour** de ce texte a été soumis au Conseil supérieur de la fonction publique territoriale le 30 avril 2008 et sera publié prochainement. La répartition en résultant est jointe en **annexe 2**.

1.2 - Comités techniques paritaires et comités d'hygiène et de sécurité

- Articles 32 et 33 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 ;
- Décret n°85-565 du 30 mai 1985 relatif aux comités techniques paritaires, modifié en dernier lieu par le décret n°2008-506 du 29 mai 2008 ;
- Articles 29 à 35 du décret n°85-603 du 10 juin 1985 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale, modifié en dernier lieu par le décret n°2005-1159 du 13 septembre 2005.

En application de l'article 34 du décret du 10 juin 1985, les modalités d'élection des représentants du personnel aux comités d'hygiène et de sécurité sont les mêmes que celles fixées pour les élections aux comités techniques paritaires. En conséquence, les développements qui suivent ne mentionnent pas les CHS lorsque la référence aux CTP suffit. Toutefois, il s'agit bien de scrutins distincts.

2 – ORGANISMES PARITAIRES CONCERNÉS PAR CES ÉLECTIONS

La commune et le département de Paris ainsi que leurs établissements publics ne sont pas concernés.

2.1 – Commissions administratives paritaires

Les élections concernent les représentants du personnel aux CAP suivantes :

1° Les CAP créées pour chaque catégorie (A, B, C) de fonctionnaires (cf. article 28 de la loi du 26 janvier 1984).

Dans le cas où, au cours de l'année 2008, une collectivité territoriale atteint l'effectif de 350 fonctionnaires titulaires et stagiaires à temps complet, ou passe en dessous de cet effectif, ou encore décide de s'affilier volontairement au centre de gestion, le changement susceptible d'en découler en matière d'affiliation ne prend effet, en application des articles 6 et 7 du décret n°85-643 du 26 juin 1985 relatif aux centres de gestion, qu'au 1^{er} janvier 2009. Il est donc sans incidence sur la détermination des CAP à renouveler.

Par exemple, si une collectivité notifie en 2008 son intention de s'affilier volontairement au centre de gestion, cette collectivité devra néanmoins organiser à l'automne les élections à ses propres CAP. Lorsque, au 1^{er} janvier 2009, son affiliation prendra effet, cette collectivité aura le choix entre deux possibilités : soit se réserver d'assurer elle-même le fonctionnement des CAP, soit relever des CAP placées auprès du centre de gestion.

Par ailleurs, **ces élections professionnelles sont l'occasion pour les communes non affiliées qui le souhaitent de créer une CAP commune avec leurs établissements publics** (centre communal d'action sociale et, le cas échéant, caisse des écoles). La décision de création est prise par délibérations concordantes des organes délibérants de la commune et du ou des établissements concernés (cf. articles 28 et 15 de la loi du 26 janvier 1984 ; article 40 du décret du 17 avril 1989).

Il est recommandé aux collectivités et établissements souhaitant utiliser cette possibilité de délibérer de préférence avant la période des vacances d'été, et au plus tard fin août ou tout début septembre.

2° Les CAP spécifiques aux sapeurs-pompiers professionnels (articles 43 à 46 du décret du 17 avril 1989)

Les sapeurs-pompiers professionnels disposent de CAP organisées :

- auprès des services départementaux d'incendie et de secours pour la catégorie C ;
- auprès du Centre national de la fonction publique territoriale pour les catégories A et B (une par catégorie, donc deux CAP nationales).

2.2 – Comités techniques paritaires

Les élections concernent les représentants du personnel des CTP suivants :

1° Les CTP institués en application du premier et du deuxième alinéas de l'article 32 de la loi du 26 janvier 1984. Leur création est obligatoire. Tous les agents de la collectivité ou de l'établissement y sont électeurs.

Dans les services départementaux d'incendie et de secours, le CTP spécifique aux sapeurs-pompiers professionnels est remplacé par un CTP de droit commun qui regroupe les sapeurs-pompiers et les personnels administratifs, techniques et scientifiques (cf. articles 14 et 34 du décret n°2003-1118 du 19 novembre 2003).

Le franchissement du seuil de 50 agents à partir duquel la création d'un CTP propre à la collectivité ou l'établissement devient obligatoire, s'apprécie en prenant en compte les **effectifs par référence à la date du 1^{er} juillet 2008** (cf. article 1^{er} du décret du 30 mai 1985).

Les règles de calcul des effectifs servant à déterminer le franchissement du seuil de 50 agents sont les mêmes que celles applicables pour fixer la composition du CTP. On se reportera à la section 3-2 (composition des CTP) pour plus de précisions sur la notion d'agent à prendre en compte et, le cas échéant, sur la transmission au centre de gestion des informations sur les effectifs concernés.

Dans deux cas, des **CTP communs** sont possibles à condition que l'effectif cumulé soit au moins égal à cinquante agents :

- **Un CTP peut être commun à une collectivité territoriale et à un ou plusieurs établissements publics rattachés à cette collectivité.** S'il s'agit d'une création, des délibérations concordantes des organes délibérants de la collectivité et de l'établissement (ou des établissements publics) rattaché à cette collectivité sont nécessaires.

- Il peut être également décidé, **par délibérations concordantes des organes délibérants d'une communauté de communes, d'une communauté d'agglomération ou d'une communauté urbaine et de chaque commune adhérente à cette communauté,** de créer un comité technique paritaire compétent pour tous les agents desdites collectivités (cf. article 32 d du décret du 30 mai 1985). La création de ce CTP commun suppose donc l'accord de toutes les communes adhérentes et de l'EPCI.

Les collectivités et établissements souhaitant utiliser ces possibilités à l'occasion du renouvellement général des organismes paritaires sont invités à délibérer sur la création du CTP commun et sur la fixation du nombre de représentants du personnel avant la période des vacances d'été, sans attendre la date limite du 28 août 2008 prévue pour fixer la composition des CTP.

2° Les CTP « de service(s) »

Leur création est laissée à l'appréciation de la collectivité ou l'établissement. En effet, le cinquième alinéa de l'article 32 de la loi du 26 janvier 1984 prévoit que, outre le CTP obligatoire, un CTP peut être institué par décision de l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement dans les services ou groupes de services dont la nature ou l'importance le justifient.

Dans les services départementaux d'incendie et de secours, cette possibilité ne permet pas de recréer un CTP spécifique aux seuls sapeurs-pompiers professionnels. En effet, le CTP de service concerne l'ensemble des agents, quel que soit leur statut, appartenant à ce service ou à ce groupe de services.

Les collectivités et établissements souhaitant créer un CTP de service à l'occasion du renouvellement général des organismes paritaires sont invités à délibérer sans attendre la date limite du 28 août 2008.

En cas de création d'un CTP de service, les agents de ce service conservent leur qualité d'électeur au CTP obligatoire (cf. Conseil d'Etat, 3 mars 1997, conseil général d'Indre-et-Loire). En conséquence, les résultats obtenus à un CTP de service ne sont pas pris en compte lorsque des

textes statutaires se réfèrent aux résultats obtenus par les organisations syndicales aux élections des CTP.

L'interdiction d'être candidat sur plusieurs listes ne valant que pour un même scrutin, un agent qui serait électeur au CTP "central" et au CTP de service pourrait être candidat à ces deux CTP puisque ceux-ci donnent lieu à des scrutins distincts.

2.3 – Comités d'hygiène et de sécurité

Les élections aux CHS concernent :

1° Les CHS créés en application du septième alinéa de l'article 33 de la loi du 26 janvier 1984. L'effectif d'au moins 200 agents (cf. article 29 du décret n°85-603 du 10 juin 1985) s'apprécie dans les mêmes conditions que celles mentionnées ci-dessus pour le franchissement du seuil de création des CTP ;

2° Les CHS créés en application du huitième alinéa de l'article 33 de la loi précitée dans chaque service départemental d'incendie et de secours, sans condition d'effectifs.

3 - COMPOSITION DES ORGANISMES PARITAIRES CONCERNÉS

Le nombre de représentants aux CAP et CTP varie par tranches d'effectif des fonctionnaires ou agents relevant des organismes paritaires concernés.

3.1 – Composition des commissions administratives paritaires (articles 1 et 2 du décret)

Les effectifs sont appréciés en prenant en compte les fonctionnaires qui, **par référence à la date du 1^{er} juillet 2008**, remplissent les conditions pour être électeurs dans la collectivité ou l'établissement suivant les règles fixées à l'article 8 du décret précité.

Avant le 10 juillet 2008, l'autorité territoriale de chaque collectivité (ou établissement) affiliée dont les CAP sont placées auprès du centre de gestion informe ce dernier des effectifs de fonctionnaires qu'elle emploie (pour chaque catégorie A, B et C et, au sein de chaque catégorie, par groupe hiérarchique).

Le centre de gestion ou, selon le cas, la collectivité ou l'établissement auprès duquel sont placées les CAP informe dans les meilleurs délais les organisations syndicales du nombre de représentants à élire et de leur répartition au sein de chaque CAP.

Pour la répartition des fonctionnaires en groupes hiérarchiques, il convient de se reporter à l'annexe 2 de la présente circulaire qui reproduit la répartition fixée par le décret n°95-1018 du 14 septembre 1995 mis à jour. Il est précisé que les fonctionnaires à temps non complet non intégrés dans un cadre d'emplois¹ relèvent du 1° des articles de ce décret.

¹ Fonctionnaires employés par une ou plusieurs collectivités pendant une durée inférieure à la moitié de la durée légale du travail des fonctionnaires territoriaux à temps complet. Ils sont titularisés dans un emploi régi par les dispositions réglementaires fixées par les statuts particuliers du cadre d'emplois correspondant, dont il prend la dénomination (article 108 de la loi du 26 janvier 1984 et décret n°91-298 du 20 mars 1991, notamment article 6).

Le tableau ci-après indique le nombre de représentants titulaires du personnel d'une CAP (cf. article 2 du décret). Il précise leur répartition entre les deux groupes hiérarchiques existant pour chaque CAP : groupe hiérarchique de base et groupe hiérarchique supérieur.

Effectif des fonctionnaires relevant de la CAP	Nombre de représentants titulaires du personnel	Répartition des représentants titulaires du personnel entre le groupe de base (GB) et le groupe supérieur (GS)
moins de 40	3	2 (GB) + 1 (GS)
40 à 249	4	3 (GB) + 1 (GS)
250 à 499	5	3 (GB) + 2 (GS)
500 à 749	6	4 (GB) + 2 (GS)
750 à 999	7	5 (GB) + 2 (GS)
1000 et plus	8	5 (GB) + 3 (GS)

Si un groupe hiérarchique comporte de quatre à dix fonctionnaires, le nombre de représentants du personnel est de un représentant titulaire et un représentant suppléant pour ce groupe.

Si un groupe hiérarchique comporte moins de quatre fonctionnaires, la CAP ne comprend aucun représentant pour ce groupe.

Pour les CAP de catégorie C placés auprès des centres interdépartementaux de gestion de la petite et de la grande couronne de la région Ile-de-France, le nombre de représentants du personnel est porté à 10 dont 3 relevant du groupe hiérarchique supérieur.

Par dérogation aux règles de composition rappelées ci-dessus, lorsque les fonctionnaires relevant du groupe supérieur sont plus nombreux que ceux relevant du groupe de base, la répartition entre les deux groupes est inversée.

3.2 – Composition des comités techniques paritaires (articles 1 et 2 du décret)

Les collectivités et établissements doivent commencer par déterminer l'effectif des agents relevant du CTP.

Pour le calcul des effectifs, sont pris en compte les agents de droit public ou de droit privé, employés à temps complet ou à temps non complet qui, **au 1^{er} juillet 2008**, remplissent les deux conditions suivantes :

1) exercer leurs fonctions depuis au moins un an dans les services pour lesquels le comité technique paritaire est institué ;

Cela signifie que, pour les élections de novembre 2008, l'agent doit bénéficier, dans ces services, d'un recrutement couvrant la période comprise entre le 1^{er} juillet 2007 et le 1^{er} juillet 2008.

Si entre ces deux dates, l'agent a eu plusieurs contrats avec des interruptions, le point de départ à prendre en compte est celui du dernier contrat. Toutefois, une courte période entre deux contrats peut être considérée comme non interruptive ; en pratique, une telle période ne devrait pas excéder un mois dans le cas envisagé.

Ce commentaire est transposable pour apprécier la qualité d'électeur au CTP (les agents doivent exercer leurs fonctions depuis au moins trois mois dans les services à la date du premier tour de scrutin) et pour déterminer les candidats éligibles (exercice des fonctions dans le ressort territorial du CTP depuis au moins 6 mois à la date du premier tour de scrutin). Lorsque la condition d'exercice de fonctions porte sur trois mois ou six mois, il est recommandé de considérer comme non interruptive une période entre deux contrats, respectivement, d'une semaine et de quinze jours maximum ;

2) se trouver, lorsqu'ils ont la qualité de fonctionnaire titulaire, en position d'activité, de détachement ou de congé parental ou, lorsqu'ils n'ont pas la qualité de fonctionnaire titulaire, en activité, en congé rémunéré, en congé parental ou en congé de présence parentale.

Les fonctionnaires en position de détachement et les agents mis à disposition sont pris en compte dans l'effectif de la collectivité territoriale ou de l'établissement public d'accueil. Les agents mis à disposition des organisations syndicales sont pris en compte dans l'effectif de leur collectivité ou établissement d'origine.

Dans le cas où un agent est employé par plusieurs collectivités ou établissements (temps non complet, mise à disposition), il est pris en compte dans l'effectif de chaque collectivité concernée (ou établissement) qui a son propre CTP. En outre, si pour une ou plusieurs collectivités, le CTP est placé auprès du centre de gestion, l'agent est également pris en compte une fois à ce titre.

Avant le 10 juillet 2008, l'autorité territoriale d'une collectivité ou d'un établissement employant moins de cinquante agents informe le centre de gestion de l'effectif des personnels qu'elle emploie.

De même, les collectivités et établissements affiliés relevant du CTP placé auprès du centre de gestion et dont l'effectif au 1er juillet 2008 atteint cinquante agents (le cas échéant par création d'un CTP commun) en informe le centre de gestion dans les plus brefs délais.

Le nombre de représentants titulaires du personnel est fixé par l'organe délibérant, après consultation des organisations syndicales, en fonction de l'effectif des agents relevant du CTP, dans les limites suivantes :

Effectif des agents relevant du CTP	Nombre de représentants titulaires du personnel
moins de 350	3 à 5
350 à 999	4 à 6
1000 à 1999	5 à 8
2000 et plus	7 à 15

La délibération doit intervenir au plus tard le 28 août 2008 (cf. douzième alinéa de l'article 1^{er} du décret du 30 mai 1985).

Les collectivités ne sont pas obligées de prendre une nouvelle délibération si le nombre actuel de représentants titulaires, tel qu'il a été fixé par l'organe délibérant, est conforme aux règles de composition et si elles ne souhaitent pas modifier ce nombre.

La délibération est communiquée sans délai aux organisations syndicales.

3.3 - Composition des comités d'hygiène et de sécurité

L'article 30 du décret du 10 juin 1985 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale prévoit que l'organe délibérant fixe le nombre de représentants titulaires du personnel (nombre égal à celui des représentants titulaires de la collectivité) dans les limites de trois au minimum et dix au maximum. A cette fin, il est tenu compte de l'effectif des agents concernés et de la nature des risques professionnels.

Il y a lieu de délibérer au plus tard le 28 août 2008 en cas de nouvelle fixation du nombre de représentants.

4. - CONSTITUTION ET DÉPÔT DES LISTES DE CANDIDATS

Il est rappelé que :

- les listes ne peuvent être présentées que par des organisations syndicales, c'est-à-dire des organisations ayant déposé leurs statuts dans les conditions prévues à l'article L.2131-3 (ancien art. L.411-3) du code du travail relatif aux syndicats professionnels ;
- au premier tour de scrutin, seules les organisations syndicales de fonctionnaires représentatives peuvent présenter des listes (articles 29 et 32 de la loi du 26 janvier 1984). Si aucune liste n'est déposée par les organisations syndicales représentatives ou si le nombre de votants est inférieur à la moitié du nombre des électeurs inscrits, il est procédé le 11 décembre 2008 à un second tour pour lequel les listes peuvent être présentées par toute organisation syndicale de fonctionnaires.

4.1 - Représentativité syndicale

Le 2 juin 2008, le Gouvernement et la CGT, la CFDT, la FSU, l'UNSA, Solidaires et la CGC ont signé les « accords de Bercy » sur la rénovation du dialogue social dans la fonction publique. Ces accords issus des discussions intervenues dans le cadre de la conférence sur le dialogue social prévoient des évolutions majeures, notamment dans le domaine de la représentativité syndicale.

Pour des raisons de calendrier, la traduction législative de ces accords ne pourra pas entrer en application dans des délais compatibles avec l'organisation des présentes élections. Celles-ci seront donc organisées dans les conditions du droit en vigueur, telles que présentées, pour l'essentiel, par ma circulaire du 17 juillet 2001, et rappelées ci-après.

Il doit être signalé que les accords qui viennent d'être signés témoignent d'une évolution vers une conception ouverte de la représentativité, qui pourra être prise en compte en cas d'incertitude dans l'interprétation des règles en vigueur.

Sont regardées comme représentatives au sens des articles 29 (CAP) et 32 (CTP et CHS) de la loi du 26 janvier 1984 :

1° Les organisations syndicales de fonctionnaires régulièrement affiliées à une union de syndicats remplissant les conditions définies à l'article 9 bis de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 ;

L'article 9 bis dispose notamment :

« Sont regardés comme représentatifs de l'ensemble des personnels soumis aux dispositions de la présente loi, les syndicats ou unions de syndicats de fonctionnaires qui :

1° Disposent d'un siège au moins dans chacun des conseils supérieurs de la fonction publique de l'Etat, de la fonction publique territoriale et de la fonction publique hospitalière ;

2° Ou recueillent au moins 10 p. 100 de l'ensemble des suffrages exprimés lors des élections organisées pour la désignation des représentants des personnels soumis aux dispositions de la présente loi aux commissions administratives paritaires et au moins 2 p. 100 des suffrages exprimés lors de ces mêmes élections dans chaque fonction publique. Cette audience est appréciée à la date du dernier renouvellement de chacun des conseils supérieurs précités ».

A ce titre, bénéficient, d'une présomption de représentativité, la CFDT, la CFTC, la CGC, la CGT et FO. Cela signifie que ces organisations syndicales ont la possibilité de déposer une liste dès le premier tour, quelle que soit la réalité de leur implantation locale. L'autorité territoriale ne peut la refuser pour des motifs de non représentativité syndicale.

En ce qui concerne l'UNSA et la FA-FPT, ces organisations ont obtenu, lors des dernières élections générales (2001), et en présentant des listes sous l'étiquette FA-FPT/UNSA, un nombre de voix et un nombre de sièges qui satisfont, sous cette présentation unifiée, aux conditions précédemment citées. Comme elles se sont séparées par la suite, il ne paraît pas possible de se prononcer en toute certitude juridique sur la question de savoir si l'une ou l'autre doit être considérée comme satisfaisant aux dites conditions. Il est cependant probable que, compte tenu des résultats obtenus aux élections en question, ces organisations seront en mesure de satisfaire aux critères, notamment d'effectifs, d'ancienneté, d'audience, d'activité et d'expérience, rappelés au point 2° ci-dessous.

2° Et les organisations syndicales de fonctionnaires satisfaisant, dans le cadre où est organisée l'élection, aux dispositions de l'article L.2121-1 (ancien art. L.133-2) du code du travail.

Dans ce cas, la représentativité est appréciée par l'autorité territoriale. Un syndicat ne bénéficiant pas de la présomption de représentativité mentionnée au 1° peut donc néanmoins être représentatif dans une collectivité donnée.

La représentativité syndicale au plan local est déterminée d'après les critères suivants fixés par l'article L.2121-1 précité : les effectifs ; l'indépendance ; les cotisations ; l'expérience et l'ancienneté du syndicat. Le critère de l'attitude patriotique pendant l'occupation est tombé en désuétude.

La jurisprudence a ajouté deux autres éléments : l'audience et l'activité du syndicat.

Les critères de représentativité s'apprécient à la date du dépôt des listes de candidats et dans le champ de compétence de l'organisme paritaire concerné. Il s'agit donc de rechercher une représentativité locale, dans les services concernés.

Il résulte de la jurisprudence, tant judiciaire qu'administrative, que l'appréciation de la représentativité doit reposer sur un examen de chacun des critères, mais il n'est pas nécessaire pour qu'une organisation syndicale soit reconnue représentative qu'elle satisfasse à tous les critères, l'insuffisance au regard de l'un d'entre eux pouvant être compensée par la satisfaction d'autres critères.

Les indications suivantes peuvent être apportées sur les critères précités :

- Le critère des effectifs constitue un élément important. L'examen du nombre d'adhérents (cotisants) par rapport au nombre d'électeurs à l'organisme paritaire, comparé avec le taux de syndicalisation du personnel concerné, ne conduit pas pour autant à l'obligation de fournir la liste nominative des adhérents. La faiblesse des effectifs peut être compensée par une activité et un dynamisme suffisants de la part du syndicat, ou le cas échéant par la preuve apportée sur les cotisations perçues.

- L'indépendance s'apprécie par rapport à l'employeur. Le défaut d'indépendance doit être établi par la partie qui l'allègue, la charge de la preuve des autres conditions de la représentativité incombant en revanche au syndicat auquel elle est contestée.

- Les cotisations s'apprécient au regard de leur régularité et de leur importance qui constituent la manifestation d'un attachement durable des syndiqués à leur organisation et la garantie d'une gestion indépendante.

- L'expérience et l'ancienneté conduisent notamment à prendre en compte l'action continue du syndicat en matière de défense des intérêts des personnels qu'il représente. L'ancienneté et l'expérience sont essentiellement celles du syndicat, mais l'ancienneté de l'action syndicale de ses dirigeants et leur expérience dans ce domaine entrent également en compte. La date récente de la constitution d'un syndicat n'est pas à elle seule exclusive de sa représentativité.

- L'audience auprès des agents concernés est révélée par les résultats obtenus par le syndicat aux précédentes élections professionnelles et par sa capacité à mobiliser les agents. Il peut être tenu compte des résultats obtenus depuis 2001 à diverses élections locales concernant les personnels territoriaux (par exemple, scrutins d'organismes d'œuvres sociales). En cas de modification substantielle du corps électoral résultant d'un transfert de personnels, il doit en être tenu compte, en particulier lorsque de nouvelles élections aux CTP ont eu lieu. Tel est le cas en 2006 dans les régions dont l'effectif a doublé.

- En ce qui concerne l'activité, elle s'apprécie en termes d'ampleur et d'efficacité. Il appartient au syndicat de démontrer le dynamisme dont il a fait preuve et la réalité de son action syndicale à l'égard des personnels concernés.

L'attention est appelée sur la nécessité pour l'autorité territoriale d'être mise en mesure de se prononcer sur la recevabilité des listes dans des délais extrêmement brefs (au plus tard le jour suivant la date limite de dépôt des listes, c'est-à-dire le vendredi 26 septembre 2008 à 24 heures). Cela suppose que préalablement à cette date limite, les services chargés du recueil des listes aient procédé à une analyse précise de la représentativité syndicale.

Dans le cas d'une liste commune présentée par deux organisations syndicales, l'une présumée représentative et l'autre ne bénéficiant pas de cette présomption, il convient de considérer que cette liste n'est recevable que si la représentativité de cette seconde organisation syndicale est établie, dans le cadre où est organisée l'élection, conformément aux règles posées par l'article L.2121-1 du code du travail et par la jurisprudence qui les a précisées.

4.2 - Conditions d'éligibilité (article 11 des décrets CAP et CTP)

Le principe est que tous les électeurs sont éligibles. Toutefois, bien qu'ils aient la qualité d'électeurs, ne sont pas éligibles :

- les agents en congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie ;
- ceux qui ont été frappés d'une sanction disciplinaire du troisième groupe (à moins qu'ils n'aient été amnistiés ou qu'ils aient été relevés de leur peine dans les conditions indiquées par l'article 31 du décret n°89-677 du 18 septembre 1989) ;
- ceux qui sont frappés d'une des incapacités prononcées par les articles L5 à L7 du code électoral (majeurs sous tutelle, personnes interdites de droit de vote et d'élection, personnes condamnées pour certaines infractions prévues par le code pénal ou pour le délit de recel de l'une de ces infractions).

En outre, les candidats aux élections aux CTP doivent exercer leurs fonctions dans le ressort territorial du CTP depuis au moins six mois à la date du premier tour de scrutin.

4.3 – Constitution des listes de candidats (article 12 des décrets)

Les organisations syndicales affiliées à une même union de syndicats ne peuvent présenter des listes concurrentes à une même élection (articles 29 et 32 de la loi du 26 janvier 1984).

Nul ne peut être candidat sur plusieurs listes pour un même scrutin (pour les CTP de service, voir section 2-2).

Les syndicats sont particulièrement invités à faire clairement ressortir sur leurs listes et leurs bulletins de vote le nom de l'organisation syndicale sous lequel les suffrages obtenus devront être comptabilisés par la préfecture (voir aussi section 6 Bulletins de vote).

L'ordre dans lequel les organisations syndicales présentent leurs candidats détermine l'ordre de désignation des représentants lors de l'attribution des sièges.

Les listes complètes comprennent autant de noms qu'il y a de sièges de représentant titulaire et de représentant suppléant à pourvoir.

Sous certaines conditions rappelées ci-après, les listes peuvent comprendre des noms excédentaires ou ne pas être complètes.

4.3.1 – Constitution des listes de candidats aux CAP

Au sein de chaque CAP, les fonctionnaires sont répartis en deux groupes hiérarchiques (décret du 14 septembre 1995 modifié).

Les listes de candidats doivent faire ressortir les noms des fonctionnaires présentés au titre de chacun de ces deux groupes (voir modèle de bulletin de vote à la section 6).

Les listes peuvent comprendre, dans chaque groupe hiérarchique, un nombre de noms égal au plus au double de celui des sièges de représentant titulaire et de représentant suppléant de ce groupe.

Par exemple, pour une CAP comprenant un effectif de 30 fonctionnaires, le nombre de sièges de représentants du personnel à pourvoir est 2 titulaires + 2 suppléants dans le groupe de base (GB) et 1 titulaire + 1 suppléant dans le groupe supérieur (GS). Une organisation syndicale qui présente une liste complète peut ajouter jusqu'à 4 noms en GB et 2 noms en GS. Si la liste incomplète suivante est présentée : 2+2 en GB et 0 en GS, elle peut ajouter jusqu'à 4 noms supplémentaires en GB.

S'agissant des listes incomplètes, sont admises les listes comportant un nombre de noms inférieur à celui des sièges de représentant titulaire et de représentant suppléant à pourvoir et au moins égal à :

- 2, lorsque l'effectif des fonctionnaires relevant de la commission administrative paritaire est inférieur à 20 ;

- 4, lorsque l'effectif est au moins égal à 20 et inférieur à 40 ;

- 6, lorsque l'effectif est au moins égal à 40 et inférieur à 500 ;

- 8, lorsque l'effectif est au moins égal à 500 et inférieur à 750 ;

- 10, lorsque l'effectif est au moins égal à 750.

Le nombre de candidats présentés dans chaque groupe hiérarchique doit être un nombre pair.

Le tableau joint en **annexe 3** détaille les possibilités offertes.

4.3.2 - Constitution des listes de candidats aux CTP

Chaque liste comprend un nombre de noms égal au moins aux deux tiers et au plus au double du nombre de sièges de représentant titulaire et de représentant suppléant à pourvoir. En outre, ces listes doivent comporter un nombre pair de noms.

Lorsque le calcul des deux tiers ne donne pas un nombre entier, le résultat est arrondi à l'entier supérieur.

4.4 - Dépôt des listes de candidats et vérification par l'autorité territoriale de la recevabilité des listes

Pour le premier tour, les listes de candidats doivent être déposées **au plus tard le jeudi 25 septembre 2008**, à 17 heures.

En cas de second tour, les listes doivent être déposées au plus tard le jeudi 13 novembre 2008, à 17 heures.

Chaque liste doit comporter le nom d'un agent public, délégué de liste, candidat ou non, désigné par l'organisation syndicale afin de représenter la liste dans toutes les opérations électorales. L'organisation peut désigner un délégué suppléant.

Le dépôt de chaque liste doit en outre être accompagné d'une déclaration de candidature signée par chaque candidat.

Le dépôt fait l'objet d'un récépissé remis au délégué de liste. Ce récépissé ne peut en aucun cas être considéré comme valant reconnaissance de la recevabilité de la liste déposée.

D'une manière générale, dans l'hypothèse où une liste ne pourrait être regardée comme remplissant les conditions de recevabilité rappelées dans cette section 4, il appartient à l'autorité territoriale d'en informer par écrit dans les plus brefs délais le délégué de liste concerné en lui précisant les motifs d'irrecevabilité.

S'agissant plus particulièrement des conditions tenant aux notions d'organisation syndicale et de représentativité syndicale, lorsque l'autorité territoriale constate que la liste ne satisfait pas à ces conditions¹, elle remet au délégué de liste, au plus tard le jour suivant la date limite de dépôt des listes, une décision motivée déclarant l'irrecevabilité de la liste (article 12 des décrets).

Les listes établies dans les conditions fixées par les dispositions législatives et réglementaires sont affichées dans la collectivité ou l'établissement auprès duquel est placée l'organisme paritaire, au plus tard le deuxième jour suivant la date limite fixée pour leur dépôt (donc au plus tard le samedi 27 septembre 2008).

L'accomplissement de cette publicité n'implique pas une reconnaissance par l'autorité territoriale de la recevabilité des listes au regard des règles d'éligibilité des candidats inscrits, des rectifications étant encore susceptibles d'intervenir dans les délais fixés aux articles 13 et 13 bis des décret du 17 avril 1989 et du 30 mai 1985. Les rectifications sont affichées immédiatement.

4.5 - Procédure d'urgence de contestation de la recevabilité des listes devant le tribunal administratif

Pour éviter tout risque d'erreur dans l'appréciation de la représentativité syndicale, une procédure d'urgence devant le tribunal administratif permet de faire trancher les conflits éventuels avant l'élection. Le législateur a fixé pour cette procédure des délais très courts.

En effet, les dispositions régissant cette procédure contentieuse, insérées aux articles 29 et 32 de la loi du 26 janvier 1984, prévoient que « les contestations sur la recevabilité des listes déposées sont portées devant le tribunal administratif compétent dans les trois jours qui suivent la date limite du dépôt des candidatures. Le tribunal administratif statue dans les quinze jours qui suivent le dépôt de la requête. L'appel n'est pas suspensif ».

Le Conseil d'Etat a apporté les précisions suivantes² :

- Le recours précité n'est ouvert qu'aux organisations syndicales dont l'administration a déclaré la liste irrecevable, la contestation éventuelle de la décision admettant la recevabilité d'une liste devant s'opérer à l'occasion du contentieux des opérations électorales dont elle n'est pas détachable.

- Le délai prévu pour porter devant le tribunal administratif compétent les contestations sur la recevabilité des listes déposées est un délai de trois jours francs suivant la date limite de dépôt des listes³.

¹ Conditions fixées par les cinquième à huitième alinéas de l'article 29 de la loi du 26 janvier 1984 (CAP) ou neuvième à douzième alinéas de l'article 32 de cette loi (CTP).

² Avis du 6 décembre 1999, JO du 1^{er} janvier 2000.

³ Un jour franc est une durée de vingt-quatre heures à partir de zéro heure. Le jour de l'événement qui fait courir le délai n'est pas compris dans ce délai. Lorsque le délai expire un samedi, un dimanche ou un jour férié ou chômé, il est prorogé jusqu'au premier jour ouvrable suivant.

- Les contestations sur la recevabilité des listes déposées ne peuvent porter que sur la représentativité des organisations syndicales au regard des conditions fixées aux cinquième à huitième alinéas de l'article 29 de la loi du 26 janvier 1984 pour les CAP et aux neuvième à douzième alinéas de l'article 32 de la loi précitée pour les CTP.

Le recours institué par la loi est un recours de plein contentieux (TA Paris, 20 mars 1997, Fédération Sud-Education). Il incombe donc au tribunal, saisi d'un recours, de se prononcer sur la représentativité de l'organisation syndicale.

La décision rendue par le tribunal est immédiatement exécutoire. Le processus électoral doit être poursuivi en intégrant la ou les listes dont le tribunal a admis la recevabilité.

Dans le cas où le tribunal admet la recevabilité d'une liste écartée par l'administration, l'éligibilité des candidats de cette liste doit être vérifiée par l'administration dans le délai de trois jours francs à compter de la notification du jugement du tribunal. De même, la procédure de rectification des listes concurrentes, organisée par l'article 13 bis des décrets du 17 avril 1989 et du 30 mai 1985, doit être mise en œuvre, simultanément, dans le même délai (cf. infra section 4.7).

L'appel du jugement du tribunal administratif se prononçant sur la représentativité des organisations syndicales perd son objet à partir du moment où l'élection a lieu, dès lors que les opérations électorales que celle-ci comporte, y compris les décisions portant sur la recevabilité des listes déposées, peuvent être contestées devant le juge de l'élection (Conseil d'Etat, 24 mai 2000, Syndicat solidaires-unitaires-démocratiques-Sud Douanes).

4.6 - Modification de listes de candidats après la date limite prévue pour leur dépôt

En principe, aucune liste ne peut être modifiée après la date limite de dépôt. Aucun retrait de candidature ne peut être opéré entre cette date et la proclamation des résultats de l'élection. En revanche, après la proclamation des résultats, un candidat peut démissionner, ce qui entraîne l'application des règles de l'article 6 des décrets du 17 avril 1989 et du 30 mai 1985.

Toutefois, l'article 13 des décrets prévoit, dans des délais précis, une procédure de contrôle par l'autorité territoriale de l'éligibilité des candidats aux fins de régularisation des listes.

4.7 - Modification ou retrait des listes concurrentes présentées par des organisations syndicales affiliées à une même union de syndicats

L'article 13 bis des décrets du 17 avril 1989 (CAP) et du 30 mai 1985 (CTP) prévoit les conditions dans lesquelles l'autorité territoriale doit veiller au respect de cette interdiction.

5. - LISTES ÉLECTORALES

La liste électorale est dressée à la diligence de l'autorité territoriale auprès de laquelle est placé l'organisme paritaire **en prenant comme date de référence celle du premier tour de scrutin**. La qualité d'électeur pour participer aux élections s'apprécie donc au jour du premier tour de scrutin. Cette date de référence ne doit pas être confondue avec celle servant au calcul des effectifs.

Les fonctionnaires pris en charge par le Centre national de la fonction publique territoriale ou un centre de gestion sont électeurs et éligibles à la CAP et au CTP placé auprès du centre qui les prend en charge.

S'agissant de la cessation progressive d'activité, tous les agents sont électeurs aux CTP et seuls les fonctionnaires sont électeurs aux CAP.

Il en est de même pour ceux en congé de présence parentale (pour les CAP, congé désormais prévu par l'article 60 sexies de la loi du 26 janvier 1984, section Activité ; pour les CTP, disposition expresse à l'article 8 du décret du 30 mai 1985).

Les agents en congé de fin d'activité ne sont pas électeurs aux organismes consultatifs institués par la loi du 26 janvier 1984 (cf. article 5 du décret n°96-1232 du 27 décembre 1996).

Il en est de même pour les fonctionnaires en congé spécial (celui-ci est prévu par l'article 99 de la loi du 26 janvier 1984 ; il constitue une position particulière).

En ce qui concerne les fonctionnaires et agents non titulaires des **offices publics de l'habitat**, jusqu'à la mise en place dans ces établissements publics des institutions représentatives du personnel prévues par le code du travail (CHSCT, délégués du personnel, comités d'entreprise), et au plus tard jusqu'à l'expiration d'un délai qui ne peut excéder deux ans à compter de la date de publication de l'ordonnance n° 2007-137 du 1er février 2007, les organismes consultatifs des fonctionnaires et agents non titulaires et les institutions représentatives du personnel demeurent régis par les dispositions applicables avant l'entrée en vigueur de ladite ordonnance (cf. article 9 de l'ordonnance). Dès lors que l'institution représentative du personnel prévue par le code du travail n'a pas été mise en place, ces agents sont donc électeurs au CTP. Lorsqu'ils sont fonctionnaires, ils sont électeurs à la CAP dont ils relèvent.

En ce qui concerne les sapeurs-pompiers professionnels, l'autorité territoriale dont il est fait état dans les dispositions de la présente circulaire est :

- le président du conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours pour les commissions administratives paritaires de catégorie C et le CTP ;
- le président du Centre national de la fonction publique territoriale pour les commissions administratives paritaires de catégories A et B.

5.1 - Dispositions propres à l'établissement des listes électorales pour les CAP (article 8 du décret)

L'autorité territoriale de la collectivité ou l'établissement auprès duquel est placée la CAP dresse trois listes électorales, une pour chaque catégorie (A, B et C).

Au cas où il serait nécessaire de déterminer ou de vérifier la catégorie dont relève un fonctionnaire (s'agissant notamment des titulaires d'emplois spécifiques), l'autorité territoriale se reportera au décret du 14 septembre 1995 modifié.

Sont électeurs les fonctionnaires titulaires à temps complet ou à temps non complet qui, à la date du 6 novembre 2008, sont en position d'activité, de détachement ou de congé parental et dont le grade (ou l'emploi de fonctionnaire titulaire à temps non complet) est classé dans la catégorie représentée par la commission. Les stagiaires ne sont pas électeurs.

Il appartient donc aux autorités territoriales d'anticiper la situation des fonctionnaires concernés et notamment les changements qui vont intervenir (mutations, détachements, mises en disponibilité, titularisations, départs à la retraite...) afin d'éviter des inscriptions ou radiations précipitées dans les derniers jours précédant la date du 1^{er} tour.

Les fonctionnaires mis à disposition sont électeurs dans leur collectivité ou établissement d'origine.

Les fonctionnaires en position de détachement sont électeurs à la fois au titre de leur grade d'origine et de leur grade d'accueil (ou emploi fonctionnel), sauf si la même commission est compétente dans les deux cas et sous réserve que l'intéressé ne soit pas stagiaire au titre de sa situation d'accueil. En conséquence :

- un fonctionnaire de l'Etat détaché dans un cadre d'emplois pour une autre raison que l'accomplissement du stage préalable à une titularisation est électeur à la CAP dont relève le grade d'accueil ;

- un fonctionnaire territorial détaché auprès d'une administration de l'Etat est électeur à la CAP dont relève son grade d'origine ;

- un fonctionnaire territorial qui vient d'être nommé par promotion interne dans un cadre d'emplois de la catégorie supérieure se trouve en position de détachement pour l'accomplissement du stage préalable à la titularisation. Il est donc électeur à la CAP de la catégorie du cadre d'emplois d'origine : il ne l'est pas à la CAP de la catégorie du cadre d'emplois d'accueil où il a la qualité de stagiaire, que le détachement ait lieu dans la même collectivité ou dans une collectivité différente ;

- un fonctionnaire territorial détaché dans une autre collectivité sur un emploi fonctionnel vote à la CAP dont relève la collectivité d'origine et à la CAP dont relève la collectivité d'accueil, si les deux CAP sont distinctes. En revanche, lorsque le détachement sur l'emploi fonctionnel intervient dans la même collectivité, le fonctionnaire ne relève pas de deux CAP distinctes ; il ne vote donc qu'une fois (rattachement au groupe hiérarchique déterminé conformément aux articles 6 et 7 du décret du 14 septembre 1995).

En ce qui concerne les fonctionnaires à temps non complet employés par plusieurs collectivités ou établissements, ils ne votent qu'une fois lorsqu'ils relèvent d'une même CAP. Lorsque celle-ci est placée auprès du centre de gestion, il appartient à ce dernier de fixer en tant que de besoin les modalités pratiques permettant de respecter cette règle.

Lorsqu'un fonctionnaire à temps non complet employé par plusieurs collectivités relève de plusieurs CAP, il vote à chacune de ces CAP.

5.2 - Dispositions propres à l'établissement des listes électorales pour les CTP (article 8 du décret)

Sont électeurs les agents employés à temps complet ou à temps non complet, y compris ceux soumis à un régime de droit privé, qui exercent au 6 novembre 2008 leurs fonctions depuis au moins trois mois dans les services pour lesquels le comité technique paritaire est institué. Des agents recrutés dans le service après le 6 août 2008 ne pourront donc pas être électeurs.

Les agents doivent en outre remplir les conditions suivantes (toujours par référence à la date du 6 novembre 2008) :

a) Lorsqu'ils ont la qualité de fonctionnaire titulaire, être en position d'activité ou de congé parental ou être accueillis en détachement ou par voie de mise à disposition ;

b) Lorsqu'ils n'ont pas la qualité de fonctionnaire titulaire¹, être en activité, en congé rémunéré, en congé parental ou en congé de présence parentale, ou être accueillis par voie de mise à disposition.

Les agents mis à disposition des organisations syndicales sont électeurs dans leur collectivité ou établissement d'origine.

Lorsque l'agent est employé par plusieurs collectivités ou établissements qui relèvent du même CTP placé auprès du centre de gestion, il ne vote qu'une fois. Il vote alors par correspondance en application de l'article 21-2 du décret.

Lorsque l'agent est employé par plusieurs collectivités ou établissements qui relèvent de plusieurs CTP, il vote une fois pour chacun de ces CTP.

L'autorité territoriale dresse une liste distincte :

- pour le CTP « central » sur lequel figurent tous les agents ;
- pour, le cas échéant, le CTP de service(s). Cette liste comprend les agents du ou des services concernés ;
- pour, le cas échéant, le CHS.

5.3 - Conditions requises pour être électeur aux CHS

L'article 35 du décret n°85-603 du 10 juin 1985 prévoit que « sont électeurs, dans les conditions prévues à l'article 8 du décret n°85-565 du 30 mai 1985, les agents titulaires et non titulaires, à temps complet et à temps non complet, en fonctions dans le ou les services auprès desquels est institué le comité d'hygiène et de sécurité ».

5.4 - Publicité des listes électorales (article 9 des décrets)

Les listes électorales doivent faire l'objet d'une publicité **au plus tard le mardi 7 octobre 2008** à 17 heures.

Mention de la possibilité de consulter la liste électorale et du lieu de cette consultation est affichée dans les locaux administratifs de la collectivité territoriale ou de l'établissement.

En outre, dans les collectivités et établissements dont le personnel relève d'une CAP ou d'un CTP placé auprès d'un centre de gestion, un extrait de la liste correspondante mentionnant les noms des électeurs de la collectivité ou de l'établissement est affiché dans les locaux administratifs.

La liste électorale affichée mentionne au minimum les nom et prénoms de chacun des agents inscrits ; il est recommandé de mentionner aussi leur affectation ainsi que, pour les CAP, leur

¹ Les fonctionnaires stagiaires sont donc électeurs aux CTP.

grade. A l'exclusion de tout autre renseignement, cette liste est communicable aux délégués de listes de candidats et aux organisations syndicales qui en font la demande.

5.5 - Réclamations relatives aux inscriptions ou omissions sur les listes électorales (article 10 des décrets)

Les demandes et réclamations aux fins d'inscription ou de radiation sur les listes électorales doivent être déposées **au plus tard le mercredi 22 octobre 2008**, à 24 heures.

L'autorité territoriale statue dans un délai de trois jours ouvrés. Elle motive sa décision.

5.6 - Liste des électeurs admis exceptionnellement à voter par correspondance

L'article 16 du décret du 17 avril 1989 (CAP) et les articles 21-2 et 21-3 du décret du 30 mai 1985 (CTP) prévoient notamment les situations dans lesquelles des agents normalement appelés voter directement à l'urne peuvent être admis à voter par correspondance.

Ainsi, peuvent être admis à voter par correspondance :

- les agents qui n'exercent pas leurs fonctions au siège d'un bureau de vote. Tel est notamment le cas lorsque le temps nécessaire pour se rendre du lieu de travail au bureau de vote excède une durée raisonnable ;

- ceux qui bénéficient d'un congé parental ou d'un congé de présence parentale ;

- Les fonctionnaires qui bénéficient de l'un des congés accordés au titre de l'article 57 de la loi du 26 janvier 1984 ainsi que les agents non titulaires qui bénéficient d'un congé rémunéré accordé au titre du premier alinéa du 1° et des 7° et 11° de l'article 57 de la même loi ou du décret n°88-145 du 15 février 1988 ;

- Les agents qui bénéficient d'une autorisation spéciale d'absence accordée au titre de l'article 59 de la loi du 26 janvier 1984 ou d'une décharge de service au titre de l'activité syndicale ;

- ceux qui, exerçant leurs fonctions à temps partiel ou occupant un emploi à temps non complet, ne travaillent pas le jour du scrutin ;

- ceux qui sont empêchés, en raison des nécessités du service, de se rendre au bureau de vote le jour du scrutin.

Cette liste est établie directement par l'autorité territoriale sans qu'il y ait lieu d'attendre des demandes de la part des électeurs dès lors que leur situation particulière est connue de l'autorité territoriale.

La liste des agents admis à voter par correspondance est affichée au moins quinze jours avant la date des élections, soit pour le premier tour de scrutin au plus tard le mercredi 22 octobre 2008. Les agents qui figurent sur cette liste sont, dans le même délai, avisés de leur inscription par l'autorité territoriale et de l'impossibilité pour eux de voter directement à l'urne le jour du scrutin.

Cette liste peut être rectifiée jusqu'au douzième jour précédant le jour du scrutin (25 octobre).

6. - BULLETINS DE VOTE

Dans la perspective de la centralisation nationale des résultats, les syndicats veilleront à mentionner explicitement leur nom et surtout leur éventuelle appartenance à une union de syndicats à caractère national (affiliation à une fédération ou confédération) sur les bulletins de vote.

6.1 - L'autorité territoriale fixe le modèle des bulletins de vote et des enveloppes

Pour les CAP, il doit y avoir un bulletin différent pour chaque CAP, un pour la CAP de catégorie A, un pour la CAP de catégorie B et un pour la CAP de la catégorie C.

Les bulletins de vote comportent les mentions prévues à l'article 14 du décret du 17 avril 1989. Ils font apparaître, pour chaque groupe hiérarchique, l'ordre de présentation de la liste des candidats.

Par exemple, pour une liste complète présentée à une CAP de catégorie B concernant 30 agents (2 sièges dans le groupe de base et 1 siège dans le groupe supérieur), avec utilisation de la faculté d'ajouter le maximum de noms supplémentaires, le bulletin peut se présenter comme suit :

Elections des représentants du personnel à la commission administrative paritaire de catégorie B¹	
Scrutin en date du	
Nom explicite de l'organisation syndicale et s'il y a lieu, mention de son appartenance à une union de syndicats à caractère national	
<u>Pour le groupe hiérarchique n°3 :</u>	
- Nom, prénom,	rédacteur ²
- " "	contrôleur de travaux
- " "	assistant d'enseignement artistique
- " "	rédacteur principal
- " "	assistant de conservation de 1 ^{ère} classe
- " "	animateur
- " "	rédacteur
- " "	contrôleur de travaux en chef
<u>Pour le groupe hiérarchique n°4 :</u>	
- Nom, prénom,	technicien supérieur
- " "	assistant qualifié de conservation de 2 ^e classe
- " "	rédacteur-chef
- " "	assistant socio-éducatif

¹ Eventuellement, nom de la collectivité ou de l'établissement après duquel est placée la CAP.

² Lorsque la CAP est placée auprès d'un centre de gestion, rien ne s'oppose à faire mention de la collectivité dont relèvent les candidats.

Si la liste correspondant au modèle ci-dessus obtient les deux sièges à pourvoir dans le groupe n°3, les noms en première et en deuxième position (candidats ayant les grades de rédacteur et de

contrôleur de travaux) seront désignés représentants titulaires, les deux suivants seront suppléants et les quatre derniers constitueront des noms en réserve pour d'éventuels remplacements définitifs.

Pour les CTP, les bulletins de vote indiquent notamment le nom de l'organisation (ou des organisations syndicales) qui présente les candidats, ainsi que, le cas échéant, son appartenance, à la date de dépôt des listes, à une union de syndicats à caractère national (cf. article 21-5 du décret du 30 mai 1995).

Les bulletins de vote font apparaître l'ordre de présentation des candidats. En aucun cas, ne doivent figurer les mots « titulaire » ou « suppléant ».

6.2 - Financement et transmission des bulletins de vote et des enveloppes

La charge financière des bulletins de vote et des enveloppes, leur fourniture, leur mise en place ainsi que l'acheminement des professions de foi et des enveloppes expédiées par les électeurs votant par correspondance sont assumés par la collectivité ou l'établissement public (cf. article 14 des décrets).

Ainsi, lorsqu'un électeur expédie au bureau central de vote l'enveloppe contenant son bulletin de vote, les frais d'affranchissement de cet envoi postal sont à la charge de l'administration. Il appartient donc à la collectivité ou l'établissement auprès duquel est placé l'organisme paritaire de prendre les mesures qui permettent de respecter ces dispositions.

Comme en 2001, les collectivités et établissements pourront procéder à des photocopies pour obtenir le nombre de bulletins nécessaires.

Pour l'ensemble des fonctionnaires qui votent par correspondance, les bulletins de vote et les enveloppes nécessaires sont transmis par l'autorité territoriale aux agents concernés au plus tard le dixième jour précédant la date fixée pour l'élection, soit le lundi 27 octobre 2008 pour le scrutin du premier tour (cf. article 19 du décret du 17 avril 1989 et article 21-6 du décret du 30 mai 1985). **L'attention des autorités territoriales est appelée sur l'intérêt de transmettre les instruments de vote le plus tôt possible avant la date limite.**

7. - ORGANISATION DES SCRUTINS

7.1 - Institution des bureaux de vote (article 15 des décrets)

Trois types de bureau sont prévus :

- Les bureaux centraux : des bureaux distincts sont institués pour chaque CAP ou pour l'ensemble des scrutins de CAP, pour chaque CTP et, le cas échéant, pour le CHS .

- Les bureaux principaux : ils sont institués pour les élections aux CAP dans les collectivités ou établissements affiliés qui comptent au moins cinquante fonctionnaires au 1^{er} juillet 2008. L'autorité territoriale transmet un exemplaire de l'arrêté instituant le bureau principal au président du centre de gestion.

- Les bureaux secondaires : leur création est facultative. Elle intervient après avis des organisations syndicales.

Un bureau de vote commun à deux ou trois commissions administratives paritaires peut être institué dans la collectivité territoriale ou l'établissement public, que ce bureau soit central, principal ou secondaire.

Le vote a lieu dans les conditions prévues par les articles L.60 à L.64 du code électoral. Aux termes de l'article L.62-2, les bureaux et les techniques de vote doivent être accessibles aux personnes handicapées, quel que soit le type de ce handicap, notamment physique, sensoriel, mental ou psychique, dans des conditions fixées par décret (décret n° 2006-1287 du 20 octobre 2006).

7.2 - Modalités de vote

7.2.1 - Les électeurs votent à l'urne :

- Pour les CAP :

1° Lorsqu'elles sont placées auprès d'une collectivité ou d'un établissement autre qu'un centre de gestion (article 16 du décret) ;

2° Lorsqu'une collectivité ou un établissement affilié compte au moins cinquante fonctionnaires au 1^{er} juillet 2008, sauf si le centre de gestion décide avant le 25 septembre 2008 que tous les électeurs à cette CAP votent par correspondance (cf. article 17 du décret).

- Pour les CTP placés auprès des collectivités ou établissements employant au moins cinquante agents.

Les bureaux de vote seront ouverts sans interruption pendant six heures au moins. **Les scrutins seront clos au plus tard à 17 heures** afin de permettre, au premier tour, un dépouillement dès constatation du quorum d'au moins 50% du nombre de votants.

Le vote a lieu dans les conditions prévues par les articles L.60 à L.64 du code électoral.

7.2.2 - Certains électeurs peuvent être admis à voter par correspondance au lieu de voter à l'urne.

Les cas sont prévus par l'article 16 du décret relatif aux CAP et l'article 21-3 du décret relatif aux CTP (voir 5.6 ci-dessus).

Un électeur admis à voter par correspondance n'a pas le droit de voter à l'urne le jour du scrutin.

7.2.3 - Les électeurs votent obligatoirement par correspondance :

1° Pour les CAP placées auprès d'un centre de gestion, lorsque dans la collectivité ou l'établissement, l'effectif des fonctionnaires relevant d'une CAP est, au 1er juillet 2008, inférieur à cinquante, ou, quel que soit cet effectif, lorsque le centre de gestion décide que tous les électeurs à cette CAP votent par correspondance.

La décision du centre de gestion est prise par délibération après consultation des organisations syndicales siégeant à cette CAP. Elle ne peut intervenir qu'après l'intervention de l'arrêté fixant la

date de l'élection et avant la date limite de dépôt des listes de candidats fixée pour le premier tour de scrutin (25 septembre 2008).

Lorsque la décision n'est pas intervenue à cette dernière date, le président du centre de gestion peut décider que les fonctionnaires propres au centre de gestion votent par correspondance ;

2° Pour la CAP des sapeurs-pompiers professionnels de catégorie A et celle de catégorie B. Les votes sont adressés au Centre national de la fonction publique territoriale, 10-12, rue d'Anjou, 75800 Paris ;

3° Pour la CAP des sapeurs-pompiers professionnels de catégorie C. Les votes sont adressés au service départemental d'incendie et de secours ;

4° Pour les CTP placés auprès des centres de gestion et compétents à l'égard des agents des collectivités et établissements affiliés employant moins de cinquante agents. En outre, le président du centre de gestion peut décider d'instaurer le vote par correspondance pour les électeurs exerçant leurs fonctions au siège d'un centre de gestion, bien que l'effectif concerné atteigne cinquante agents (article 21-2 du décret du 30 mai 1985).

Il convient que les autorités territoriales appellent l'attention des électeurs votant par correspondance sur les dispositions, pour les CAP, des articles 18 et 19 du décret du 17 avril 1989 et, pour les CTP, des articles 16 et 21-6 du décret du 30 mai 1985. Il convient en particulier de souligner que les votes doivent être acheminés par la poste et parvenir au bureau central de vote avant l'heure fixée pour la clôture du scrutin.

7.3 - Constatation du nombre de votants et dépouillement

Si, lors du premier tour de scrutin, le nombre total de votants constaté par le bureau central de vote à partir des émargements portés sur la liste électorale est inférieur à la moitié du nombre des électeurs inscrits, il n'est pas procédé au dépouillement de ce scrutin et il doit être organisé un second tour de scrutin le 11 décembre 2008. Les enveloppes sont détruites (par incinération, broyage, etc.).

Il appartient à l'autorité territoriale qui préside le bureau central de vote de fixer les modalités pratiques permettant au bureau central d'être informé rapidement du nombre de votants dans les bureaux principaux et secondaires et ensuite d'informer ces bureaux s'il faut ou non procéder au dépouillement. En fonction de la situation locale, elle indique les moyens de communication qui lui paraissent le plus approprié, étant précisé que la transmission d'une copie de la liste électorale émargée n'est pas obligatoire.

Dès la clôture du scrutin, chaque bureau de vote constate le nombre de votants qui lui est rattaché (cf. articles 20 et 21 du décret du 17 avril 1989 ; articles 17, 21-7 et 21-8 du décret du 30 mai 1985).

Sauf modalités différentes définies par le président du bureau central de vote, les bureaux secondaires font remonter l'information, s'il y a lieu, au bureau principal qui, après totalisation à son niveau, informe le bureau central.

Les votes par correspondance sont recensés par le bureau central de vote en émargeant la liste électorale, au fur et à mesure de l'ouverture de chaque enveloppe extérieure. L'enveloppe

intérieure est déposée, sans être ouverte, dans l'urne contenant les suffrages des agents ayant voté directement.

Pour l'émargement, le jour du scrutin, des votes par correspondance sur les listes électorales des CAP placées auprès d'un centre de gestion, le président du centre peut, après consultation des organisations syndicales ayant présenté une liste, fixer par arrêté une heure de début des opérations d'émargement qui soit antérieure à l'heure de clôture du scrutin. Cet arrêté peut intervenir au plus tard le dixième jour précédant la date du scrutin. Un exemplaire en est adressé immédiatement à chaque délégué de liste.

Dès que le bureau central a constaté le nombre total de votants, il informe les bureaux de vote de la suite à donner (dépouillement ou non).

Il est précisé que le quorum s'apprécie séparément pour chaque CAP et chaque CTP. Ainsi, le quorum pourra être atteint pour la CAP d'une catégorie et pas pour la CAP d'une autre catégorie.

Chaque dépouillement est effectué par le ou les bureaux de vote immédiatement après constatation que le quorum est atteint ou, au second tour, dès la clôture du scrutin.

S'agissant de la transmission des procès-verbaux de dépouillement vers le bureau central, il est suggéré, en cas de grand éloignement géographique des bureaux, de transmettre dans un premier temps les procès-verbaux par un moyen approprié (par exemple fax ou messagerie utilisant le format PDF) de façon à poursuivre les opérations jusqu'à leur terme et de vérifier, dans un second temps, lors de la réception des PV sous pli cacheté, que la première transmission est conforme à la seconde (article 24 du décret CAP et articles 21-7 et 21 du décret CTP).

Enfin, les autorités territoriales sont tenues d'accorder les facilités permettant aux délégués de liste de remplir leur mission.

7.4 - Répartition des sièges et désignation des représentants du personnel

Pour les CAP, les articles 22 et 23 du décret du 17 avril 1989 décrivent les conditions dans lesquelles doivent se dérouler ces opérations.

Dans l'hypothèse où une partie des sièges ne peut être pourvue par voie d'élection, faute de candidats en nombre suffisant sur les listes présentées, le quotient électoral doit être calculé en retenant les seuls sièges (de représentant titulaire) devant effectivement être attribués par la voie de l'élection, sans tenir compte de ceux devant être pourvus par celle du tirage au sort (Conseil d'Etat, 16 juin 1999, ministre de l'économie, des finances et de l'industrie c/Syndicat national des services du trésor CGT-FO).

Aux termes de l'article 23 du décret précité, « ... la désignation des membres titulaires est effectuée de la manière suivante : ...b)... Les listes exercent leur choix successivement dans l'ordre décroissant du nombre de sièges qu'elles obtiennent. La liste ayant droit au plus grand nombre de sièges choisit chacun d'eux, le cas échéant, dans un groupe hiérarchique différent sous réserve de ne pas empêcher par son choix une autre liste d'obtenir le nombre de sièges auxquels elle a droit dans les groupes hiérarchiques pour lesquels elle avait présenté des candidats. Les autres listes exercent ensuite leur choix successivement dans l'ordre décroissant du nombre de sièges auxquels elles peuvent prétendre, dans les mêmes conditions et sous les mêmes réserves... ».

L'interprétation de ces dispositions par le juge administratif (Cour administrative d'appel de Nantes, 5 février 1998, ville de Dieppe) est la suivante : une liste qui n'a pas obtenu le plus grand nombre de sièges mais a néanmoins obtenu au moins deux sièges alors qu'elle a présenté des candidats dans les deux groupes hiérarchiques, ne peut être empêchée, par les choix opérés en premier par la liste ayant droit au plus grand nombre de sièges, d'obtenir au moins un siège dans chacun de ces groupes.

Un exemple joint en annexe 4 illustre les modalités de calcul.

Pour les CTP, il y a lieu de se reporter aux articles 17 à 19 et 21-9 du décret du 30 mai 1985.

L'établissement du procès-verbal des opérations électorales, sa transmission (préfecture et délégués de liste) ainsi que la publicité des résultats font l'objet des dispositions de l'article 24 du décret CAP et de l'article 21 du décret CTP.

S'il y a carence de candidats, l'organisme est constitué ou complété par tirage au sort parmi les électeurs (article 23-b du décret CAP et articles 20 du décret CTP).

Dans le cas exceptionnel où la création d'une CAP, même réduite à un seul groupe hiérarchique, s'avère impossible en raison de la faiblesse du nombre des électeurs (moins de quatre électeurs), la jurisprudence des formalités impossibles peut trouver à s'appliquer.

8. - CONTESTATION DE LA VALIDITÉ DES OPÉRATIONS ÉLECTORALES

Les contestations sur la validité des opérations électorales sont portées dans un délai de cinq jours à compter de la proclamation des résultats (qui intervient le jour du scrutin) devant le président du bureau central de vote (soit, au plus tard le 11 novembre 2008, à 24 heures, pour le premier tour, et le 16 décembre 2008, à 24 heures, pour le second tour). Le président statue dans les quarante-huit heures.

Ces contestations ne peuvent en effet être portées devant le juge administratif sans avoir fait l'objet d'un recours administratif préalable devant le président du bureau central de vote (Conseil d'Etat, 29 avril 1988, commune de Talence). Ne peuvent être invoqués devant le juge administratif que des griefs présentés à l'appui du recours administratif préalable.

9. - ORGANISATION DU SECOND TOUR DE SCRUTIN

Un second tour (dont la date est fixée au 11 décembre 2008) est organisé dans deux cas :

- lorsque aucune liste n'a été déposée par les organisations syndicales représentatives à la date limite de dépôt des listes ;
- lorsque le nombre de votants est inférieur à la moitié du nombre des électeurs inscrits.

Le premier cas vise l'hypothèse où aucune organisation syndicale représentative n'a déposé de liste de candidatures pour une CAP ou un CTP donné. En revanche, lorsqu'une seule organisation syndicale représentative a déposé une liste de candidatures, même incomplète, il n'y a pas lieu de recourir au second tour pour ce seul motif.

A l'exception de la condition de représentativité exigée pour la participation au premier tour et des quelques particularités indiquées ci-après, l'organisation du second tour obéit aux mêmes règles que le premier scrutin.

Ces particularités sont les suivantes :

- La liste électorale établie pour le premier tour de scrutin demeure inchangée (cf. article 9 du décret du 17 avril 1989 et du 30 mai 1985). Il convient seulement d'actualiser la liste spéciale des électeurs exceptionnellement admis à voter par correspondance (voir section 5-7 de la circulaire).

- La date limite de dépôt des listes de candidats est fixée au 13 novembre 2008 à 17 heures. Dans le cas où une ou plusieurs listes ont été présentées au premier tour alors que le quorum du nombre de votants n'a pas été atteint, ces listes doivent faire l'objet d'un nouveau dépôt pour participer au second tour.

La condition de représentativité n'étant pas exigée, l'autorité territoriale doit néanmoins vérifier que les listes sont présentées par des organisations syndicales, c'est-à-dire que ces organisations doivent avoir déposé leurs statuts dans les conditions prévues à l'article L.2131-3 (ancien art. L.411-3) du code du travail relatif à la constitution des syndicats professionnels.

La procédure d'urgence de contestation de la recevabilité des listes devant le tribunal administratif n'est pas possible puisqu'elle ne peut porter que sur les contestations relatives à la représentativité des organisations syndicales.

*
* *

Les préfetures auront à agréger par organisation syndicale les suffrages obtenus d'une part aux CAP et d'autre part aux CTP, puis à transmettre ces résultats au ministère à l'issue des opérations électorales. Toutes précisions utiles sur ces modalités vous seront apportées ultérieurement.

Vous voudrez bien assurer la diffusion de la présente circulaire aux autorités territoriales ou appeler leur attention sur sa publication au Journal officiel et veiller à la bonne application des textes.

La ministre de l'intérieur, de l'outre-mer et des collectivités territoriales

Ministère de l'Intérieur
et des Collectivités Territoriales



Edouard JOSSA

Annexe 1
Calendrier des opérations électorales CAP-CTP-CHS
Scrutins des 6/11/08 et 11/12/08

Premier tour

- **Par référence au 01/7** : Calcul des effectifs de personnel à prendre en compte pour déterminer le nombre de représentants aux CAP et CTP et pour apprécier le franchissement du seuil de création d'un CTP ou d'un CHS.

- **Avant le 10/7** : Le cas échéant, transmission au centre de gestion des données relatives aux effectifs de personnel employés.

- **Au plus tard le 28/8** : Délibération fixant la nouvelle composition du CTP et du CHS (si changement).
Le cas échéant et au préalable, délibérations concordantes pour la création d'un CTP commun.
Le cas échéant, délibération créant un CTP de service.

Si création d'une CAP commune, prévoir également les délibérations concordantes suffisamment tôt.

A la suite de ces opérations, information des organisations syndicales de la composition précise des organismes paritaires.

- **Au plus tard le 24/9** : Le cas échéant, délibération du centre de gestion décidant le vote par correspondance pour tous les électeurs à une CAP placée auprès de cet établissement public.

- **Au plus tard le jeudi 25/9** (à 17h) : Dépôt des listes de candidats.

- **Au plus tard le vendredi 26/9**: Remise d'une décision déclarant l'irrecevabilité d'une liste en tant que présentée par une organisation syndicale non représentative.

- **Au plus tard le 27/9** : Affichage des listes de candidats.

- **Au plus tard le lundi 29/9** (soit trois jours francs suivant la date limite du dépôt de candidatures) : Dépôt par une organisation syndicale d'un recours contentieux portant sur une décision d'irrecevabilité de sa liste (contestation portant uniquement sur la représentativité syndicale).

Information des délégués de liste concernés en cas d'inéligibilité de candidats ou en cas de dépôt de listes concurrentes par plusieurs organisations syndicales affiliées à une même union de syndicats.

- Rectifications subséquentes des listes de candidats par les organisations syndicales : voir les différents délais, selon le cas, aux articles 13 ou 13 bis des décrets.

- Etablissement des listes électorales par référence à la date du 6 novembre 2008 (art. 8 et 9 des décrets).

- Décisions concernant l'institution des bureaux de vote.

- **Au plus tard le 07/10** : Publicité des listes électorales.

- **Au plus tard le 22/10** : Demandes d'inscription ou réclamations contre les inscriptions ou omissions de la liste électorale (l'autorité territoriale dispose d'un délai de trois jours ouvrés à compter de la réception de la réclamation pour statuer).

Affichage de la liste des agents exceptionnellement admis à voter par correspondance et information des intéressés.

- **Au plus tard le 25/10** : Eventuelles rectifications de la liste des agents exceptionnellement admis à voter par correspondance.

- **Au plus tard le 27/10** : Envoi des instruments de vote aux agents qui votent par correspondance. Les organisations syndicales ont souhaité que cet envoi se fasse le plus tôt possible avant la date limite.

Le cas échéant, décision par arrêté du président du centre de gestion de fixer une heure de début des opérations d'émargement des votes par correspondance aux CAP qui soit antérieure à l'heure de clôture du scrutin (art. 20 du décret du 17 avril 1989).

- **JEUDI 6 NOVEMBRE 2008 : Scrutin du 1^{er} tour** : Fermeture des bureaux de vote au plus tard à 17 h. Si le quorum de votants est atteint, dépouillement et proclamation des résultats.

Un exemplaire du PV est adressé sans délai à la préfecture et aux délégués de liste.

- **Au plus tard le 11/11** : Contestations sur la validité des opérations électorales devant le président du bureau central de vote.

- **Au plus tard le 13/11** : Décision du président sur ces contestations.

- **A partir du 14/11** : Les nouveaux représentants du personnel ont vocation à siéger.

Second tour

- **Au plus tard le jeudi 13/11 (à 17h)** : Dépôt des listes de candidats.

- **Au plus tard le 15/11** : Affichage des listes de candidats.

- **Au plus tard le 17/11** : Information des délégués de liste concernés en cas d'inéligibilité de candidats ou en cas de dépôt de listes concurrentes par plusieurs organisations syndicales affiliées à une même union de syndicats.

organisations syndicales (différents délais

exceptionnellement admis à voter par

les agents exceptionnellement admis à

qui votent par correspondance.

meture des bureaux de vote au plus tard à

: délégués de liste.

tions électorales devant le président du

ns.

t vocation à siéger.

- Rectifications subséquentes des listes de candidats par les délégués de liste, si nécessaire, après avoir été fixés, selon le cas, par les articles 13 ou 13 bis des décrets).

- **Au plus tard le 26/11** : Affichage de la liste des agents qui votent par correspondance.

- **Au plus tard le 29/11** : Eventuelles rectifications de la liste des agents qui votent par correspondance.

- **Au plus tard le 01/12** : Envoi des instruments de vote aux agents qui votent par correspondance.

- **JEUDI 11 DÉCEMBRE 2008 : Scrutin du second tour** : Fermeture des bureaux de vote au plus tard à 17 h. Dépouillement et proclamation des résultats.

Un exemplaire du PV est adressé sans délai à la préfecture et aux délégués de liste.

- **Au plus tard le 16/12** : Contestations sur la validité des opérations électorales devant le président du bureau central de vote.

- **Au plus tard le 18/12** : Décision du président sur ces contestations.

- **A partir du 19/12** : Les nouveaux représentants du personnel ont vocation à siéger.

- Transmission des résultats par les préfectures au ministère.

Annexe 2
Répartition des fonctionnaires en groupes hiérarchiques
(décret n°95-1018 du 14/09/1995 modifié)

CAP de catégorie C

GROUPE 1 (groupe de base) :

- 1° Les fonctionnaires de catégorie C titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant des échelles 3 ou 4 de rémunération ;
- 2° Les sapeurs et les caporaux de sapeurs-pompiers professionnels ;
- 3° Les fonctionnaires qui, ne relevant ni du 1° ni du 2°, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est inférieur à 446.

GROUPE 2 (groupe supérieur) :

- 1° Les fonctionnaires de catégorie C titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant des échelles 5 ou 6 de rémunération ;
- 2° Les agents de maîtrise principaux, brigadiers-chefs principaux et chefs de police municipale ;
- 3° Les sergents et les adjudants de sapeurs-pompiers professionnels ;
- 4° Les fonctionnaires qui, ne relevant pas du 1°, 2° ou 3°, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 446.

CAP de catégorie B

GROUPE 3 (groupe de base) :

- 1° Les rédacteurs, rédacteurs principaux, assistants de conservation de 2^e classe et de 1^{re} classe, assistants d'enseignement artistique, moniteurs-éducateurs, éducateurs des activités physiques et sportives de 2^e classe et de 1^{re} classe, contrôleurs et contrôleurs principaux de travaux, animateurs et animateurs principaux, chefs de service de police municipale de classe normale et de classe supérieure ;
- 2° Les majors de sapeurs-pompiers professionnels ;
- 3° Les fonctionnaires qui, ne relevant ni du 1° ni du 2°, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 544.

GROUPE 4 (groupe supérieur) :

- 1° Les rédacteurs-chefs, techniciens supérieurs, techniciens supérieurs principaux et techniciens supérieurs chefs, contrôleurs de travaux en chef, assistants qualifiés de conservation de 2^{ème} classe, de 1^{ère} classe et hors classe du patrimoine et des bibliothèques, assistants de conservation hors classe du patrimoine et des bibliothèques, assistants spécialisés d'enseignement artistique, assistants socio-éducatifs et assistants socio-éducatifs principaux, rééducateurs de classe normale et de classe supérieure, infirmiers de classe normale et de classe supérieure, assistants médico-techniques de classe normale et de classe supérieure, éducateurs des activités physiques et sportives hors classe, animateurs-chefs, chefs de service de police municipale de classe exceptionnelle et les fonctionnaires titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant du cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants ;
- 2° Les agents du grade provisoire de lieutenant et les lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels et les infirmiers, infirmiers principaux et infirmiers-chefs de sapeurs-pompiers professionnels ;
- 3° Les fonctionnaires qui, ne relevant ni du 1° ni du 2°, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 638.

CAP de catégorie A

GROUPE 5 (groupe de base) :

- 1° Les attachés et attachés principaux, ingénieurs et ingénieurs principaux, ainsi que les fonctionnaires titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant des cadres d'emplois suivants : attachés de conservation du patrimoine, bibliothécaires, professeurs d'enseignement artistique, conseillers socio-éducatifs, sages-femmes, puéricultrices, puéricultrices cadres de santé, cadres de santé infirmiers-rééducateurs-assistants-médico-techniques, psychologues, conseillers des activités physiques et sportives, directeurs de police municipale, secrétaires de mairie ;

2° Les capitaines et commandants de sapeurs-pompiers professionnels, les infirmiers d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels, les médecins et pharmaciens de 2^{ème} classe et de 1^{ère} classe de sapeurs-pompiers professionnels ;

3° Les fonctionnaires qui, ne relevant ni du 1° ni du 2°, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 740.

GROUPE 6 (groupe supérieur) :

1° Les directeurs, ingénieurs en chef, ainsi que les fonctionnaires titulaires d'un grade ou d'un emploi relevant des cadres d'emplois suivants : administrateurs, conservateurs du patrimoine, conservateurs de bibliothèques, directeurs d'établissement d'enseignement artistique, médecins, biologistes, vétérinaires et pharmaciens ;

2° Les lieutenants-colonels et les colonels de sapeurs-pompiers professionnels, les médecins et pharmaciens hors classe et de classe exceptionnelle de sapeurs-pompiers professionnels ;

3° Les fonctionnaires qui, ne relevant ni du 1° ni du 2°, sont titulaires d'un grade ou d'un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 985.

Annexe 3
Composition des listes de candidats aux CAP (article 12 du décret)

Effectifs de fonctionnaires	Listes complètes	Listes incomplètes	
		Nombre minimum de noms	Possibilités de répartition dans les groupes hiérarchiques
- Moins de 4 dans un groupe hiérarchique - De 4 à 10 dans un groupe hiérarchique	Aucun représentant pour ce groupe Le nombre de représentants du personnel est de un représentant titulaire et de un représentant suppléant pour ce groupe		
Moins de 20 fonctionnaires relevant de la CAP	GB : 2T+2S et GS : 1T+1S	1T+1S	GB:1T+1S et GS:0 ou GB:0 et GS:1T+1S
20 à 39 fonctionnaires relevant de la CAP	GB : 2T+2S et GS : 1T+1S	2T+2S	GB:2T+2S et GS:0 ou GB:1T+1S et GS:1T+1S
40 à 249 fonctionnaires relevant de la CAP	GB : 3T+3S et GS : 1T+1S	3T+3S	GB:3T+3S et GS:0 ou GB:2T+2S et GS:1T+1S
250 à 499 fonctionnaires relevant de la CAP	GB : 3T+3S et GS : 2T+2S	3T+3S	GB:3T+3S et GS:0 ou GB:3T+3S et GS:1T+1S ou GB:2T+2S et GS:2T+2S ou GB:2T+2S et GS:1T+1S ou GB:1T+1S et GS:2T+2S
500 à 749 fonctionnaires relevant de la CAP	GB : 4T+4S et GS : 2T+2S	4T+4S	GB:4T+4S et GS:0 ou GB:4T+4S et GS:1T+1S ou GB:3T+3S et GS:1T+1S ou GB:3T+3S et GS:2T+2S ou GB:2T+2S et GS:2T+2S
750 à 999 fonctionnaires relevant de la CAP	GB : 5T+5S et GS : 2T+2S	5T+5S	GB:5T+5S et GS:0 ou GB:5T+5S et GS:1T+1S ou GB:4T+4S et GS:1T+1S ou GB:4T+4S et GS:2T+2S ou GB:3T+3S et GS:2T+2S
1.000 et plus	GB : 5T+5S et GS : 3T+3S	5T+5S	GB:5T+5S et GS:0 ou GB:5T+5S et GS:1T+1S ou GB:5T+5S et GS:2T+2S ou GB:4T+4S et GS:1T+1S ou GB:4T+4S et GS:2T+2S ou GB:4T+4S et GS:3T+3S ou GB:3T+3S et GS:2T+2S ou GB:3T+3S et GS:3T+3S ou GB:2T+2T et GS:3T+3S

Abréviations :

- GB : groupe hiérarchique de base - GS : groupe hiérarchique supérieur.
- T : titulaire - S : suppléant.

Le tableau ne tient pas compte :

- des possibilités de noms excédentaires,
- de l'inversion de la répartition entre le groupe de base et le groupe supérieur lorsque l'effectif de fonctionnaires du groupe supérieur est plus nombreux,
- de la composition particulière des CAP de catégorie C placées auprès des centres interdépartementaux de gestion de la petite et de la grande couronne de la région Ile-de-France.

Annexe 4

Exemple de calcul de répartition des sièges et de désignation des représentants du personnel aux CAP

Nombre d'électeurs : 25

Nombre de sièges de représentants titulaires à pourvoir : 3 dont 2 dans le groupe de base (GB) et 1 dans le groupe supérieur (GS)

Suffrages exprimés : 21

Quotient électoral : $\frac{21}{3} = 7$

Nombre de voix obtenues par chaque liste :

Liste X : 11 ; Liste Y : 6 ; Liste Z : 4.

Attribution des sièges au quotient :

Liste X = $\frac{11}{7} = 1$ siège ; Liste Y = $\frac{6}{7} = 0$ siège ; Liste Z = $\frac{4}{7} = 0$ siège.

Un siège ayant été attribué au quotient, il en reste deux à attribuer à la plus forte moyenne :

1^{er} siège restant :

Liste X = $\frac{11}{1+1} = 5,5$; Liste Y = $\frac{6}{0+1} = 6$; Liste Z = $\frac{4}{0+1} = 4$

La liste Y obtient le 1^{er} siège restant.

2^{ème} siège restant :

Liste X = $\frac{11}{1+1} = 5,5$; Liste Y = $\frac{6}{1+1} = 3$; Liste Z = $\frac{4}{0+1} = 4$

La liste X obtient le 2^{ème} siège restant.

La liste X avait présenté une liste complète, soit 2+2 (GB) et 1+1 (GS), les listes Y et Z des listes incomplètes, en l'occurrence 2+2 (GB) et 0 (GS). La liste X exerce son choix en premier. Elle ne peut porter son choix sur les deux sièges dans le groupe de base car elle empêcherait la liste Y d'obtenir le siège auquel elle a droit.

Les suppléants sont désignés parmi les candidats venant immédiatement à la suite des candidats élus titulaires et dans l'ordre de présentation de la liste (article 23 du décret CAP).

La désignation des représentants donne donc :

La liste X :

- un titulaire et un suppléant en GB ;
- un titulaire et un suppléant en GS.

La liste Y :

- un titulaire et un suppléant en GB.

Si la liste X avait présenté, comme les listes Y et Z, une liste incomplète sur le modèle 2+2 (GB) et 0 (GS), la liste X aurait obtenu un siège (au quotient, égal dans ce cas à 21 divisé par 2) et la liste Y un siège (premier siège restant, attribué à la plus forte moyenne). Le troisième siège aurait été pourvu par tirage au sort parmi les électeurs du groupe supérieur.

TEXTES DE REFERENCE

Organisation des élections

- [Arrêté du 4 mars 2008 fixant la date des élections aux commissions administratives paritaires, aux comités techniques paritaires et aux comités d'hygiène et de sécurité des collectivités territoriales et de leurs établissements publics.](#)

CTP

- [Décret n° 85-565 du 30 mai 1985 relatif aux comités techniques paritaires des collectivités territoriales et de leurs établissements publics modifié par le décret n° 2008-506 du 29 mai 2008](#)

CAP

- [Décret n° 89-229 du 17 avril 1989 relatif aux commissions administratives paritaires des collectivités territoriales et de leurs établissements publics modifié par le décret n° 2008-506 du 29 mai 2008](#)
- [Décret n° 95-1018 du 14 septembre 1995 fixant la répartition des fonctionnaires territoriaux en groupes hiérarchiques en application de l'article 90 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale modifié par le décret n° 2008-693 du 11 juillet 2008](#)

CHS

- [Décret n° 85-603 du 10 juin 1985 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale](#)

Décret n° 85-397 du 3 avril 1985 Relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale

[Version consolidée au 1er juin 2008](#)

Le Premier ministre,
Sur le rapport du ministre de l'intérieur et de la décentralisation,
Vu le code des communes, notamment l'article L. 234-1 de ce code ;
Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, notamment l'article 8 ;
Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment l'article 100 ;
Vu l'avis du comité des finances locales du 30 octobre 1984 ;
Vu l'avis du conseil supérieur de la fonction publique territoriale du 20 décembre 1984 ;
Le Conseil d'Etat (section de l'intérieur) entendu,

Article 1

Les organisations syndicales des agents de la fonction publique territoriale déterminent librement leurs structures dans le respect des dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

L'autorité territoriale est informée, en cas de création d'un syndicat ou d'une section syndicale, des statuts et de la liste des responsables de l'organisme syndical lorsque cet organisme compte des adhérents parmi les agents relevant de cette autorité territoriale.

Article 2

Les dispositions du présent décret ne font pas obstacle à la conclusion entre l'autorité territoriale et les organisations syndicales de conditions plus avantageuses.

Les règles ou accords existants en matière de droits syndicaux antérieurement à la publication du présent décret demeurent en vigueur lorsqu'ils sont plus favorables et de même nature que ceux résultant de ce décret. Cette disposition s'applique notamment aux agents des offices publics d'habitations à loyer modéré, aux agents départementaux ainsi qu'aux agents susceptibles d'exercer leur droit d'option conformément aux dispositions des [articles 122 et 123 de la loi du 26 janvier 1984](#) susvisée.

Chapitre I : Conditions d'exercice des droits syndicaux

Section I : Locaux syndicaux

Article 3

Modifié par [Décret n°88-544 du 6 mai 1988 - art. 14 \(\) JORF 7 mai 1988](#)

Lorsque les effectifs du personnel d'une collectivité ou d'un établissement relevant de [la loi du 26 janvier 1984](#) précitée sont égaux ou supérieurs à cinquante agents, l'autorité territoriale doit mettre un local commun à usage de bureau à la disposition des organisations syndicales ayant une section syndicale dans la collectivité ou l'établissement et représentées au comité technique paritaire local ou au conseil supérieur de la fonction publique territoriale. Dans toute la mesure du possible, l'autorité territoriale met un local distinct à la disposition de chacune de ces organisations.

Un local commun est attribué par le centre de gestion ou l'un des centres prévus aux [articles 17, 18, et 112 de la loi du 26 janvier 1984](#) précitée aux organisations syndicales représentées au comité technique paritaire placé auprès de ce centre ainsi que, le cas échéant, aux comités techniques paritaires des collectivités ou établissements affiliés à ce centre, ou au conseil supérieur de la fonction publique territoriale.

Lorsque les effectifs du personnel de la collectivité ou de l'établissement sont supérieurs à 500 agents, l'octroi de locaux distincts est de droit pour les organisations syndicales représentées au comité technique paritaire local. Il en est de même pour les organisations syndicales mentionnées à l'alinéa précédent lorsque les effectifs d'un centre de gestion dépassent 500 agents. Toutefois, dans l'un et l'autre cas, les organismes affiliés à une même fédération ou confédération se voient attribuer un même local.

Article 4

Les locaux mis à la disposition des organisations syndicales sont normalement situés dans l'enceinte des bâtiments administratifs. Toutefois, en cas d'impossibilité, ces locaux peuvent être situés en dehors de l'enceinte des bâtiments administratifs. Si la collectivité ou l'établissement est contraint de louer des locaux, il en supporte alors la charge.

Les locaux mis à la disposition des organisations syndicales comportent les équipements indispensables à l'exercice de l'activité syndicale.

Lors de la construction ou de l'aménagement de nouveaux locaux administratifs, l'existence de locaux affectés aux organisations syndicales doit être prise en compte.

Section II : Réunions syndicales

Article 5

Les organisations syndicales peuvent tenir des réunions statutaires ou d'information dans l'enceinte des bâtiments administratifs en dehors des horaires de service. Toutefois, en cas d'impossibilité, ces réunions peuvent se tenir en dehors de l'enceinte des bâtiments administratifs dans des locaux mis à la disposition des organisations syndicales. Celles-ci peuvent également tenir des réunions durant les heures de service, mais dans ce cas seuls les agents qui ne sont pas en service ou qui bénéficient d'une autorisation spéciale d'absence peuvent y assister.

Article 6

Les organisations syndicales représentées au comité technique paritaire ou au conseil supérieur de la fonction publique territoriale sont en outre autorisées à tenir, pendant les heures de service, une réunion mensuelle d'information d'une heure. Une même organisation syndicale peut regrouper plusieurs de ses heures mensuelles d'information par trimestre.

Tout agent a le droit de participer, à son choix, à une heure mensuelle d'information dans les conditions prévues à l'alinéa précédent.

Article 7

Tout représentant mandaté par une organisation syndicale à cet effet a libre accès aux réunions tenues par cette organisation, même s'il n'appartient pas à la collectivité ou à l'établissement dans lequel se tient la réunion.

L'autorité territoriale doit être informée de la venue de ce représentant au moins vingt-quatre heures avant la date fixée pour le début de la réunion dans la mesure où celle-ci se tient dans les locaux administratifs.

Article 8

Les réunions mentionnées aux articles 5 et 6 ne peuvent avoir lieu qu'hors des locaux ouverts au public et elles ne doivent ni porter atteinte au bon fonctionnement du service ni entraîner une réduction de la durée d'ouverture des services aux usagers.

Ces réunions doivent faire l'objet d'une demande d'organisation préalable ; la demande doit être formulée une semaine au moins avant la date de la réunion.

Section III : Affichage des documents d'origine syndicale

Article 9

Les organisations syndicales déclarées dans la collectivité ou l'établissement ainsi que les organisations représentées au conseil supérieur de la fonction publique territoriale peuvent afficher toute information d'origine syndicale sur des panneaux réservés à cet usage en nombre suffisant et de dimensions convenables, et aménagés de façon à assurer la conservation des documents.

Ces panneaux doivent être placés dans des locaux facilement accessibles au personnel mais auxquels le public n'a pas normalement accès, et déterminés après concertation entre les organisations syndicales et l'autorité territoriale.

L'autorité territoriale est immédiatement avisée de cet affichage par la transmission d'une copie du document affiché ou par la notification précise de sa nature et de sa teneur.

Section IV : Distribution des documents d'origine syndicale

Article 10

Les documents d'origine syndicale peuvent être distribués aux agents dans l'enceinte des bâtiments administratifs. Ils sont également communiqués pour information à l'autorité territoriale. Ces distributions ne doivent en aucun cas porter atteinte au bon fonctionnement du service. Lorsqu'elles ont lieu pendant les heures de service, elles ne peuvent être assurées que par des agents qui ne sont pas en service ou qui bénéficient d'une décharge de service.

Section V : Collecte des cotisations syndicales

Article 11

Les cotisations syndicales peuvent être collectées dans l'enceinte des bâtiments administratifs, mais en dehors des locaux ouverts au public, par les représentants des organisations syndicales qui ne sont pas en service ou qui bénéficient d'une décharge de service.

Ces collectes ne doivent en aucun cas porter atteinte au fonctionnement du service.

Chapitre II : Situation des représentants syndicaux

Section I : Autorisation spéciale d'absence

Article 12

Des autorisations spéciales d'absence sont accordées aux représentants des organisations syndicales mandatés pour assister aux congrès syndicaux ou aux réunions des organismes directeurs dont ils sont membres élus quel que soit le niveau de cet organisme dans la structure du syndicat.

Article 13

La durée des autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article précédent à un même agent, au cours d'une année, ne peut excéder dix jours dans le cas de participation aux congrès des syndicats nationaux, des fédérations et des confédérations de syndicats. Cette limite est portée à vingt jours par an lorsque cet agent est appelé à participer aux congrès syndicaux internationaux ou aux réunions des organismes directeurs des organisations syndicales internationales, de syndicats nationaux, des fédérations, des confédérations et des instances statutaires départementales, interdépartementales et régionales.

Article 14

Des autorisations spéciales d'absence sont également accordées aux représentants syndicaux mandatés pour participer aux congrès ou aux réunions statutaires d'organismes directeurs des organisations syndicales d'un autre niveau que ceux qui sont indiqués à l'article précédent. Ces autorisations sont délivrées dans la limite d'un contingent global d'autorisations spéciales d'absence déterminé, chaque année, à raison d'une heure d'autorisation spéciale d'absence pour 1 000 heures de travail effectuées par l'ensemble des agents.

Chaque collectivité territoriale ou établissement public employant au moins cinquante agents calcule, selon ce barème appliqué au nombre d'heures de travail effectuées par les agents employés dans cette collectivité ou cet établissement, un contingent global qui est réparti entre les organisations syndicales qui ont obtenu des suffrages pris en compte pour la répartition des sièges au Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, proportionnellement au nombre de voix obtenues au comité technique paritaire de la collectivité ou de l'établissement.

Pour les collectivités et établissements employant moins de cinquante agents, le centre de gestion auquel ils sont affiliés calcule, selon le même barème appliqué au nombre d'heures de travail effectuées par le total des agents employés par ces collectivités et établissements, un contingent global qui est réparti entre les organisations syndicales ayant obtenu des sièges au Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, proportionnellement au nombre de voix obtenues au comité technique paritaire placé auprès du centre de gestion.

Les agents bénéficiaires sont désignés par les organisations syndicales parmi leurs représentants en activité dans la collectivité ou l'établissement concerné ou, en cas d'application du troisième alinéa, dans les collectivités et établissements mentionnés au troisième alinéa.

Lorsque des autorisations spéciales d'absence sont accordées, dans les conditions définies au présent article, aux agents qu'ils emploient, les collectivités et établissements mentionnés au troisième alinéa sont remboursés par les centres de gestion des charges salariales de toute nature afférentes à ces autorisations.

Article 15

Sur simple présentation de leur convocation à ces organismes, les représentants syndicaux appelés à siéger aux commissions administratives paritaires ou aux organismes statutaires créés en application de la [loi n° 84-53 du 26 janvier 1984](#) se voient accorder une autorisation d'absence. La durée de cette autorisation comprend, outre les délais de route et la durée prévisible de la réunion, un temps égal à cette durée pour permettre aux intéressés d'assurer la préparation et le compte rendu des travaux.

Section II : Décharges d'activité de service

Article 16

L'autorité territoriale attribue globalement à l'ensemble des organisations syndicales un crédit d'heures déterminé selon le barème fixé à l'article 18, qu'elles se répartissent, sous réserve des dispositions de l'article suivant, selon les critères ci-après :

25 % de ce crédit est partagé également entre les organisations syndicales représentées au conseil supérieur de la fonction publique territoriale,

75 % est partagé entre les organisations qui ont obtenu des suffrages pris en compte pour la répartition des sièges au conseil supérieur de la fonction publique territoriale, proportionnellement au nombre de voix obtenues au comité technique paritaire de la collectivité, de l'établissement ou du centre de gestion pour les collectivités et établissements de moins de cinquante agents.

Article 17

Modifié par [Décret n°96-101 du 6 février 1996 - art. 32 \(\)](#)

Pour les collectivités et établissements affiliés obligatoirement à un centre de gestion ou à un centre prévu aux [articles 17,18, et 112 de la loi du 26 janvier 1984](#) précitée, le nombre total d'agents employés permettant de déterminer le nombre correspondant d'heures à accorder en décharges de service est fixé au niveau de ce centre, conformément au barème fixé à l'article suivant. Ces heures sont réparties par le centre entre les organisations syndicales selon les critères définis à l'article précédent.

Ces centres de gestion remboursent les rémunérations supportées par les collectivités et établissements affiliés dont certains agents bénéficient de décharges de service ou, le cas échéant, mettent à leur disposition des fonctionnaires assurant l'intérim. Les dépenses afférentes sont réparties entre les collectivités et établissements affiliés.

Lorsque l'augmentation, à compter du 1er janvier 1995, du nombre d'heures de décharge de service résultant des nouvelles affiliations obligatoires de communes et établissements publics à un centre de gestion en application de [l'article 15 de la loi du 26 janvier 1984](#) susvisée est inférieure au nombre total des heures de décharge de service que devaient accorder ces communes et établissements publics au 31 décembre 1994, ce dernier nombre est ajouté au crédit d'heures que doit accorder le centre de gestion sans prendre en compte ces communes et établissements nouvellement affiliés.

Article 18

L'étendue des décharges de service varie selon le nombre d'agents occupant un emploi figurant au dernier compte administratif approuvé, diminué du nombre des agents mis à la disposition d'une autre collectivité et augmenté du nombre des agents mis à la disposition de la collectivité. Le crédit d'heures est calculé par application du barème ci-après

- moins de 100 agents : nombre d'heures par mois égal au nombre d'agents occupant un emploi permanent à temps complet.
- 100 à 200 agents : 100 heures par mois.
- 201 à 400 agents : 130 heures par mois.
- 401 à 600 agents : 170 heures par mois.
- 601 à 800 agents : 210 heures par mois.
- 801 à 1.000 agents : 250 heures par mois.
- 1.001 à 1.250 agents : 300 heures par mois.
- 1.251 à 1.500 agents : 350 heures par mois.
- 1.501 à 1.750 agents : 400 heures par mois.
- 1.751 à 2.000 agents : 450 heures par mois.
- 2.001 à 3.000 agents : 550 heures par mois.
- 3.001 à 4.000 agents : 650 heures par mois.
- 4.001 à 5.000 agents : 1.000 heures par mois.
- 5.001 à 25.000 agents : 1.500 heures par mois.
- 25.001 à 50.000 agents : 2.000 heures par mois.
- au-delà de 50.000 agents : 2.500 heures par mois.

Pour le calcul ci-dessus, les emplois à temps non complet sont regroupés afin d'être comptabilisés globalement en nombre d'emplois à temps complet.

Les organisations syndicales désignent les bénéficiaires des décharges de service parmi leurs représentants en activité dans la collectivité ou l'établissement concerné ou, en cas d'application des dispositions de l'article 17 ci-dessus, parmi leurs représentants en activité dans les collectivités et établissements qui bénéficient des dispositions de l'article précité. Si la désignation d'un agent est incompatible avec la bonne marche de l'administration, l'autorité territoriale, après avis de la commission administrative paritaire, invite l'organisation syndicale à porter son choix sur un autre agent.

Si l'application du barème aboutit à accorder à l'ensemble des organisations syndicales un nombre d'heures de décharge de service inférieur à celui dont elles disposent lors de la publication du présent décret, ce dernier nombre est maintenu.

Section III : Mises à disposition des représentants syndicaux

Article 19

Modifié par [Décret n°2004-1226 du 17 novembre 2004 - art. 6 \(\) JORF 19 novembre 2004](#)

L'application des dispositions de l'article [R. 1613-2](#) du code général des collectivités territoriales ne peut avoir pour effet de porter atteinte aux régimes spéciaux des décharges de service existant au niveau national au moment de l'entrée en vigueur du présent décret, financées par des ressources autres que la dotation particulière prélevée sur les ressources affectées à la dotation globale de fonctionnement.

Article 20

Modifié par [Décret n°2004-1226 du 17 novembre 2004 - art. 6 \(\) JORF 19 novembre 2004](#)

L'effectif mentionné à l'article [R. 1613-2](#) du code général des collectivités territoriales est ainsi réparti :

Chaque organisation syndicale représentée au Conseil supérieur de la fonction publique territoriale dispose de quatre agents mis à disposition ;

L'effectif restant des agents mis à disposition est réparti entre les organisations syndicales à la proportionnelle à la plus forte moyenne des suffrages pris en compte pour la répartition des sièges au Conseil supérieur de la fonction publique territoriale.

Le nombre des agents ainsi réparti s'apprécie en équivalent temps plein. Leur mise à disposition ne peut être inférieure au mi-temps.

Section IV : Compensation financière correspondant aux mises à disposition non prononcées de représentants syndicaux

Article 20-1

Pour l'application du troisième alinéa de l'article 100 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée, le coût de la rémunération nette d'un agent correspondant à celui d'une mise à disposition non prononcée est déterminé par rapport au traitement mensuel d'un fonctionnaire classé à l'indice médian du grade initial du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux, exerçant ses fonctions à Paris et percevant l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés au taux moyen fixé pour la 3e catégorie.

Pour le calcul de ce montant, il est tenu compte de la valeur du point d'indice au 1er janvier de l'année du versement de la compensation.

Article 20-2

Chaque organisation syndicale représentative fait connaître annuellement avant le 15 janvier au ministre chargé des collectivités territoriales le nombre de mises à disposition en équivalent temps plein qui n'ont pas été prononcées au cours de l'année précédente, la date de début de la période pour laquelle le versement est demandé et sa durée. Lorsque ce nombre n'est pas entier, sa partie non entière est retenue à concurrence du dixième égal ou inférieur.

Toute demande présentée hors délai est irrecevable.

Article 20-3

La compensation financière est versée annuellement et en une seule fois. Son montant est préalablement notifié à l'organisation syndicale bénéficiaire par le ministre chargé des collectivités territoriales.

Chapitre III : Dispositions transitoires

Article 21

Jusqu'à la mise en place des comités techniques paritaires prévus à [l'article 32 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984](#), la représentativité des organisations syndicales au niveau local pour l'application du présent décret s'apprécie par rapport au nombre de voix obtenues à l'élection des représentants du personnel aux commissions paritaires.

Article 22

Les agents actuellement en position de détachement par application des dispositions de l'article [L. 234-17-1](#) du code des communes sont, à compter de l'entrée en vigueur du présent décret, considérés comme mis à disposition au titre de [l'article 100 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984](#).

Article 23

Le décret n° 82-573 du 2 juillet 1982 pris pour l'application de l'article L. 234-17-1 du code des communes et relatif au remboursement de la charge salariale des agents communaux détachés auprès d'organisations syndicales est abrogé.

Article 24

Le ministre de l'économie, des finances et du budget, le ministre de l'intérieur et de la décentralisation, le ministre de l'urbanisme, du logement et des transports et le secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'économie, des finances et du budget, chargé du budget et de la consommation, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret, qui sera publié au Journal officiel de la République française.



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics à la :**

Commission Administrative Paritaire de la Catégorie C. Locale

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le : **à :**

Adresse :

.....

.....

Collectivité :

Grade :

Groupe Hiérarchique :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat Autonome
de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des représentants du
personnel à la Commission Administrative Paritaire Catégorie C**

A **Le**

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics à la :**

Commission Administrative Paritaire de la Catégorie B. Locale

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le : à :

Adresse :

.....

.....

Collectivité :

Grade :

Groupe Hiérarchique :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat Autonome
de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des représentants du
personnel à la Commission Administrative Paritaire Catégorie B**

A Le

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics à la :**

Commission Administrative Paritaire de la Catégorie A. Locale

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le : à :

Adresse :

.....

.....

Collectivité :

Grade :

Groupe Hiérarchique :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat Autonome
de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des représentants du
personnel à la Commission Administrative Paritaire Catégorie A**

A Le

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics à la :**

Comité Technique Paritaire Local

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le : **à :**

Adresse :

.....

.....

Collectivité :

Grade :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat Autonome
de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des représentants du
personnel au Comité Technique Paritaire.**

A **Le**

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics au :**

Comité d'Hygiène et de Sécurité Local

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le :**à :**

Adresse :

.....
.....

Collectivité :

Grade :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat
Autonome de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des
représentants du personnel au Comité d'Hygiène et de Sécurité.**

A **Le**

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics à la :**

Commission Administrative Paritaire de la Catégorie C. Centrale

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le : à :

Adresse :

.....
.....

Collectivité :

Centre de Gestion :

Grade :

Groupe Hiérarchique :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat Autonome
de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des représentants du
personnel à la Commission Administrative Paritaire Catégorie C**

A Le

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics à la :**

Commission Administrative Paritaire de la Catégorie B. Centrale

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le : **à :**

Adresse :

.....

.....

Collectivité :

Centre de Gestion :

Grade :

Groupe Hiérarchique :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat Autonome
de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des représentants du
personnel à la Commission Administrative Paritaire Catégorie B**

A **Le**

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics à la :**

Commission Administrative Paritaire de la Catégorie A. Centrale

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le : à :

Adresse :

.....
.....

Collectivité :

Centre de Gestion :

Grade :

Groupe Hiérarchique :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat Autonome
de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des représentants du
personnel à la Commission Administrative Paritaire Catégorie A.**

A Le

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics au :**

Comité d'Hygiène et de Sécurité Central

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le : à :

Adresse :

.....
.....

Collectivité :

Centre de Gestion :

Grade :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat
Autonome de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des
représentants du personnel au Comité d'Hygiène et de Sécurité.**

A Le

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 NOVEMBRE 2008

**Elections des représentants du personnel des collectivités
territoriales et de leurs établissements publics au :**

Comité Technique Paritaire Central

ACTE DE CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Né (e) le : **à :**

Adresse :

.....

.....

Collectivité :

Centre de Gestion :

Grade :

**Déclare faire acte de candidature sur la liste présentée par le Syndicat
Autonome de la Fonction Publique Territoriale (S.A.F.P.T) à l'élection des
représentants du personnel au Comité Technique Paritaire.**

A **Le**

Signature



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Modèle liste CTP

Elections des représentants du personnel
au
Comité Technique Paritaire

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

CENTRE DE GESTION d.....

Liste présentée par le S.A.F.P.T.
SYNDICAT AUTONOME

DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Mettre NOM, Prénom, Grade exact, nom de la collectivité de l'agent

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Modèle liste CAP - C

Elections des représentants du personnel
à la
Commission Administrative Paritaire de la Catégorie C

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

CENTRE DE GESTION d.....

Liste présentée par le S.A.F.P.T.

SYNDICAT AUTONOME

DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Pour le groupe hiérarchique n°1 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact, nom de la collectivité de l'agent

Pour le groupe hiérarchique n°2 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact, nom de la collectivité de l'agent

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures

Modèle liste CAP - B

Elections des représentants du personnel
à la
Commission Administrative Paritaire de la Catégorie B

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

CENTRE DE GESTION d.....

Liste présentée par le S.A.F.P.T.

SYNDICAT AUTONOME

DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Pour le groupe hiérarchique n° 3 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact, nom de la collectivité de l'agent

Pour le groupe hiérarchique n° 4 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact, nom de la collectivité de l'agent

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures

Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Modèle liste CAP - A

Elections des représentants du personnel à la Commission Administrative Paritaire de la Catégorie A

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

CENTRE DE GESTION d.....

Liste présentée par le **S.A.F.P.T.**

SYNDICAT AUTONOME

DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Pour le groupe hiérarchique n° 5 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact, nom de la collectivité de l'agent

Pour le groupe hiérarchique n° 6 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact, nom de la collectivité de l'agent

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures

Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Modèle liste CSH

Elections des représentants du personnel au Comité Hygiène et Sécurité

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

CENTRE DE GESTION d.....

Liste présentée par le **S.A.F.P.T.**

SYNDICAT AUTONOME DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Mettre NOM, Prénom, Grade exact, nom de la collectivité de l'agent

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures

Modèle liste CTP

Elections des représentants du personnel
au
Comité Technique Paritaire

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

COLLECTIVITE : MAIRIE DE

Liste présentée par le S.A.F.P.T.
SYNDICAT AUTONOME

DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Mettre NOM, Prénom, Grade exact

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures

Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Modèle liste CAP - C

Elections des représentants du personnel
à la
Commission Administrative Paritaire de la Catégorie C

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

COLLECTIVITE :

Liste présentée par le S.A.F.P.T.

SYNDICAT AUTONOME
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Pour le groupe hiérarchique n°1 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact

Pour le groupe hiérarchique n°2 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures

Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Modèle liste CAP - B

Elections des représentants du personnel
à la
Commission Administrative Paritaire de la Catégorie B

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

COLLECTIVITE :

Liste présentée par le S.A.F.P.T.

SYNDICAT AUTONOME
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Pour le groupe hiérarchique n° 3 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact

Pour le groupe hiérarchique n° 4 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures

Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Modèle liste CAP - A

Elections des représentants du personnel à la Commission Administrative Paritaire de la Catégorie A

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

COLLECTIVITE :

Liste présentée par le S.A.F.P.T.

SYNDICAT AUTONOME DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Pour le groupe hiérarchique n° 5 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact

Pour le groupe hiérarchique n° 6 :

Mettre NOM, Prénom, Grade exact

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures

Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Modèle liste CSH

Elections des représentants du personnel **au** **Comité Hygiène et Sécurité**

Scrutin en date du 6 Novembre 2008

COLLECTIVITE :

Liste présentée par le S.A.F.P.T.

SYNDICAT AUTONOME **DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE**

Mettre NOM, Prénom, Grade exact

Fait à : Le Mandataire de la liste

Le :

Pièces jointes : déclarations individuelles des candidatures

Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Mettre adresse de l'UD

....., le 2008

**Monsieur le Maire
Monsieur le Président
de**

**Monsieur le Maire,
Monsieur le Président,**

Dans le cadre des élections professionnelles qui auront lieu dans la Fonction Publique Territoriale le 6 novembre prochain, et des listes présentées par le S.A.F.P.T (Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale).

Ci après, les noms des personnes habilitées à représenter le S.A.F.P.T lors des opérations électorales qui se dérouleront

- dans la Collectivité de
- Au Centre de Gestion d

Pour le C.T.P,

- M....., en tant que délégué(e) de liste, titulaire
- M....., en tant que délégué(e) de liste, suppléant

Pour les C.A.P,

→ Catégorie A

- M....., en tant que délégué(e) de liste, titulaire
- M....., en tant que délégué(e) de liste, suppléant

→ Catégorie B

- M....., en tant que délégué(e) de liste, titulaire
- M....., en tant que délégué(e) de liste, suppléant

→ Catégorie C

- M....., en tant que délégué(e) de liste, titulaire
- M....., en tant que délégué(e) de liste, suppléant

D'avance je vous remercie de prendre toutes dispositions concernant les facilités qui doivent être accordées aux délégués, et ce, afin de leur permettre de remplir leurs missions.

Restant à votre disposition, je vous prie de croire, Monsieur le Maire, Monsieur le Président, en l'assurance de mes dévoués sentiments.

Le Secrétaire Général Départemental



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Mettre adresse de l'UD

....., le 2008

**Monsieur le Maire
Monsieur le Président
de**

.....

**Monsieur le Maire,
Monsieur le Président,**

Dans le cadre des élections professionnelles qui auront lieu dans la Fonction Publique Territoriale le 6 novembre 2008, je vous prie de trouver ci-joint, la liste des candidats pour l'élection des représentants du personnel au Comité Technique Paritaire, présentée par le S.A.F.P.T. (Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale).

Je vous remercie d'en constater le dépôt par un récépissé qui sera à remettre à M....., Mandataire délégué(e) pour la section syndicale S.A.F.P.T. de par le S.A.F.P.T. Départemental d.....

Restant à votre disposition, je vous prie de croire, Monsieur le Maire, Monsieur le Président, en l'assurance de mes dévoués sentiments.

Le Secrétaire Général Départemental



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Mettre adresse de l'UD

....., le 2008

**Monsieur le Maire
Monsieur le Président
de**

.....

**Monsieur le Maire,
Monsieur le Président,**

Dans le cadre des élections professionnelles qui auront lieu dans la Fonction Publique Territoriale le 6 novembre 2008, je vous prie de trouver ci-joint, les listes des candidats pour l'élection des représentants du personnel aux Commissions Administratives Paritaires, Catégories A, B, C, présentées par le S.A.F.P.T. (Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale).

Je vous remercie d'en constater le dépôt par un récépissé qui sera à remettre à M....., Mandataire délégué(e) pour la section syndicale S.A.F.P.T. de par le S.A.F.P.T Départemental d.....

Restant à votre disposition, je vous prie de croire, Monsieur le Maire, Monsieur le Président, en l'assurance de mes dévoués sentiments.

Le Secrétaire Général Départemental



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale

Mettre adresse de l'UD

....., le 2008

**Monsieur le Maire,
Monsieur le Président,
de**

.....

**Monsieur le Maire,
Monsieur le Président,**

Dans le cadre des élections professionnelles qui auront lieu dans la Fonction Publique Territoriale le 6 novembre 2008, je vous prie de trouver ci-joint, la liste des candidats pour l'élection des représentants du personnel au Comité Hygiène et Sécurité, présentée par le S.A.F.P.T. (Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale).

Je vous remercie d'en constater le dépôt par un récépissé qui sera à remettre à M....., Mandataire délégué(e) pour la section syndicale S.A.F.P.T. de par le S.A.F.P.T Départemental d.....

Restant à votre disposition, je vous prie de croire, Monsieur le Maire, Monsieur le Président, en l'assurance de mes dévoués sentiments.

Le Secrétaire Général Départemental



Syndicat Autonome de la Fonction Publique Territoriale